



**ЛУЧШИЕ
ВОЛОНТЕРСКИЕ ПРАКТИКИ
ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА**

**ТОМСК
2016**



Уважаемые читатели!

Сборник лучших волонтерских практик Томского государственного университета – это первое издание, которое полностью посвящено социально-активной деятельности волонтеров ТГУ.

Волонтерская деятельность – одна из самых разнообразных, а ее значимость для общества в целом и местных сообществ признается всеми странами мира. Волонтерство не только помогает снизить остроту социально значимых проблем, но и приносит уникальный опыт в жизнь волонтера, способствует его самореализации и самосовершенствованию. Особенное место во всем разнообразии волонтерских практик занимает социально-профессиональное волонтерство, являющееся наиболее эффективной формой помощи, как людям, так и самому волонтеру, применяющему в рамках волонтерской деятельности знания и навыки той профессии, к которой он готовится.

Сегодня волонтерской деятельностью занимаются люди всех возрастов и профессий. Специфика России заключается в преобладании молодежного волонтерства, что особенно актуально для студенческого Томска.

ТГУ, как и все ведущие вузы мира, помимо задач образования и науки решает и третью, социальную задачу: участвует в развитии своего региона, используя все имеющиеся интеллектуальные ресурсы, в том числе актуальные социальные проекты студентов.

Дорогие студенты, реализуйте ваше желание изменить мир к лучшему!

Эдуард Владимирович Галажинский,
ректор Томского государственного университета,
доктор психологических наук, профессор

ВВЕДЕНИЕ

Дорогие друзья! Вы держите в руках сборник лучших волонтерских практик Томского государственного университета, в котором наша команда Центра социально-профессионального волонтерства ТГУ «UNIVOL» собрала успешно реализованные с участием волонтеров ТГУ проекты и мероприятия.

Целью Центра волонтерства «UNIVOL» является развитие социально-профессионального волонтерского движения в ТГУ и его включение в международные волонтерские программы. Центр работает в рамках трех основных направлений деятельности: организационном, образовательном и международном. Каждое из направлений содержит в себе большой спектр разнообразных практик волонтерской деятельности, в который может включиться студент ТГУ.

Именно благодаря уникальности и разнообразию опыта волонтеров – студентов ТГУ, участвующих в волонтерской деятельности в вузе и городе, реализующих социальные и добровольческие проекты для студентов и горожан, а также стремящихся расширить свой жизненный опыт, мы решили собрать в одном сборнике лучшие волонтерские практики наших студентов. Вы увидите в нем три направления, в которых находятся различные проекты и мероприятия студентов: «Проекты в социальной сфере», «Проекты в сфере профессионального волонтерства», «Международные волонтерские проекты».

Мы убеждены, что опыт волонтерской деятельности в школьные и студенческие годы дает возможность молодому человеку успешней социализироваться в обществе, опробовать свои профессиональные знания и навыки, улучшить коммуникативные и лидерские компетенции и, конечно же, учиться сопереживать и дарить радость близким. Те практики, о которых вы прочтете в Сборнике, создавались командами студентов под общим лозунгом: «Знаю. Могу. Делаю».

О ЦЕНТРЕ СОЦИАЛЬНО-ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВОЛОНТЕРСТВА ТГУ «UNIVOL»

КРИСТИНА УГОЛЬНИКОВА, РУКОВОДИТЕЛЬ ЦЕНТРА

Центр социально-профессионального волонтерства ТГУ «UNIVOL» был создан 21 ноября 2014 года с целью позиционирования Томского государственного университета как социально активного вуза в местном сообществе. Томский государственный университет – классический вуз, и вправду: ТГУ – это целый мир, который готовит профессионалов самого широкого спектра направлений деятельности: от оперного пения до космонавтики. В связи с этим Центр «UNIVOL» отличается своей уникальной спецификой – развивает социально-профессиональное волонтерство. Центр предоставляет возможность студенту реализовать свои профессиональные знания и опыт в рамках волонтерской деятельности, а заказчики волонтеров ТГУ – подразделения вуза, НКО города – получают специализированную помощь.

Центр «UNIVOL» призван объединять существующие волонтерские команды и организационно сопровождать создание новых в учебных структурных учреждениях ТГУ. Для этого команда Центра реализует следующие задачи:

1. Организует университетские, региональные, всероссийские события для развития волонтерского студенческого движения в ТГУ.

2. Разрабатывает и реализует образовательную программу обучения волонтеров.

3. Создает условия для включения волонтеров ТГУ в международные волонтерские программы и международное взаимодействие.

Отличительными особенностями Центра являются: формирование регионального социального заказа студенческим волонтерским объединениям и содействие реализации волонтерских проектов в интересах города и региона.

Таким образом, любая некоммерческая или коммерческая организация города может оставить запрос в разделе «Социальный заказ» на волонтерскую деятельность на сайте Центра, а также просмотреть перечень действующих волонтерских команд ТГУ. В свою очередь, любой студент может найти на нашем сайте в разделе «Биржа для волонтера» заказы на волонтерскую деятельность от различных организаций, проектов и отозваться на запрос. Попробуйте на univol.tsu.ru.

Более того, для студентов ТГУ в Центре действует система социальных практик, которая включает в себя прохождение студентами социальной практики на базе некоммерческих организаций и государственных учреждений, которые студенты выбирают сами в соответствии со своими интересами. Так, студент может выбрать любую организацию, деятельность которой его интересует, и не только удовлетворить свой интерес, но и на практике оценить свои способности и знания.

В целом, деятельность Центра можно представить в трех направлениях:

- образовательное;
- организационное;
- международное.

О том, как реализуются все направления, можно узнать, приняв участие в ежегодном форуме волонтеров в ТГУ «About my experience», который представляет собой площадку для обмена опытом и взаимодействия волонтерских команд города.

Центр волонтерства ТГУ «UNIVOL» в цифрах и фактах 2016 г.:

- На базе Центра «UNIVOL» работают 15 волонтерских команд, реализующих акции и проекты разной социальной направленности как в интересах региона, так и университета.
- Студентами Центра «UNIVOL» было выполнено более 40 социальных зака-

зов как местного, так и университетского сообщества.

– Центр сотрудничает с 25 организациями Томска: со структурными подразделениями и инициативными проектами ТГУ, некоммерческими организациями

города, такими как «Благотворительный фонд им. А. Петровой», «Благотворительный фонд «Обыкновенное чудо», «Благотворительный центр «Авантаж», центр помощи диким животным «ТОТЕМ», фонд «Сибирь-СПИД-Помощь», АНО

«Партнеры по радости», а также Томская городская федерация традиционного каратэ, детский сад № 4 «Монтессори», Томский областной художественный музей и др.

– География международного взаимодействия Центра «UNIVOL»: мультикультурные лекции от представителей Индии, Бельгии, Италии, Франции и Польши, сопровождение волонтеров из Индии и Китая в рамках программы «Be a buddy!», участие в летних лагерях в Германии и Китае.

– В образовательных событиях Центра за 2015 год приняло участие более 200 студентов ТГУ.

Связаться с командой Центра можно, написав на univol_tsu@mail.ru или позвонив по номеру +7 (3822) 529 - 155.

КОМАНДА ЦЕНТРА – ЭТО НЕБОЛЬШАЯ ГРУППА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ: СТУДЕНТЫ И ВЫПУСКНИКИ СПЕЦИАЛЬНОСТИ «ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ», ЧТО ЕЩЕ РАЗ ОТРАЖАЕТ СПЕЦИФИКУ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВОЛОНТЕРСТВА.

ВОЛОНТЕРСКИЕ ПРАКТИКИ СТУДЕНТОВ ТГУ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА

**ОМАРОВА АНАСТАСИЯ, КООРДИНАТОР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО НАПРАВЛЕНИЯ
ЦЕНТРА ВОЛОНТЕРСТВА ТГУ**

В настоящее время в образовательный процесс вузов активно включают не только теоретические формы обучения, но и практические. Именно практические формы позволяют студентам учиться применять теоретические знания на практике, а также пользоваться ими в профессиональной деятельности и различных жизненных ситуациях. Практическая подготовка специалиста в вузе дает возможность студенту овладеть процессуальной стороной деятельности, понять механизмы организационного процесса, тем самым превращая студента в субъект профессионального труда. К практической составляющей образовательного процесса можно отнести прохождение студентами ознакомительной, учебной и производственной практик. Кроме этого, одним из способов включения студентов в профессиональную деятельность может стать прохождение ими еще и социальной волонтерской практики.

Социальную практику можно определить как инновационный вид деятельности,

направленный на практическую подготовку будущих специалистов, представленный в форме системы самостоятельных практических заданий. Данный вид практики призван повысить социальную и гражданскую активность студентов на основе оказания безвозмездной помощи социальным учреждениям, благотворительным и общественным организациям в реализации мероприятий, направленных на решение актуальных социальных проблем, требующих участия волонтеров.

Важно отметить, что большую часть людей, занимающихся волонтерской деятельностью в г. Томске, составляет студенческая молодежь. Многие представители



данной социальной группы рассматривают добровольчество как способ раскрытия своего потенциала и самореализации. Вместе с тем стоит отметить, что волонтерская деятельность в стенах высшего учебного заведения может носить не только эпизодический и спонтанный характер, но и более долгосрочный, иметь определенный профиль, соответствующий профессиональной подготовке.

С этой целью специалистами Центра социально-профессионального волонтерства ТГУ была разработана и реализуется система социальных практик, которая является одним из элементов в социально-профессиональном обучении волонтерству.

Социальная практика осуществляется в некоммерческих организациях Томска. Студенты, исходя из своих профессиональных или личных интересов, могут выбирать организацию для прохождения практики и включаться в ее деятельность.

Так, например, студенты гуманитарных факультетов могут пройти практику в организациях, работающих с детьми из детских домов, социально незащищенными и другими социальными группами. Таким образом, студенты смогут непосредственно познакомиться с той целевой аудиторией, с которой им в будущем предстоит работать. Студенты естественно-научного направления

могут включиться в работу тех организаций, которые ведут деятельность экологической направленности, или же организаций, помогающим людям со сложными заболеваниями (особенно это относится к студентам-медикам). Студенты технических специальностей смогут применить свои навыки в работе с информационными ресурсами НКО, а также в разработке сайтов для организаций и т.д.

Однако студенты могут исходить и из личных интересов, желая приобрести более «общие» компетенции, такие как умение работать в команде,

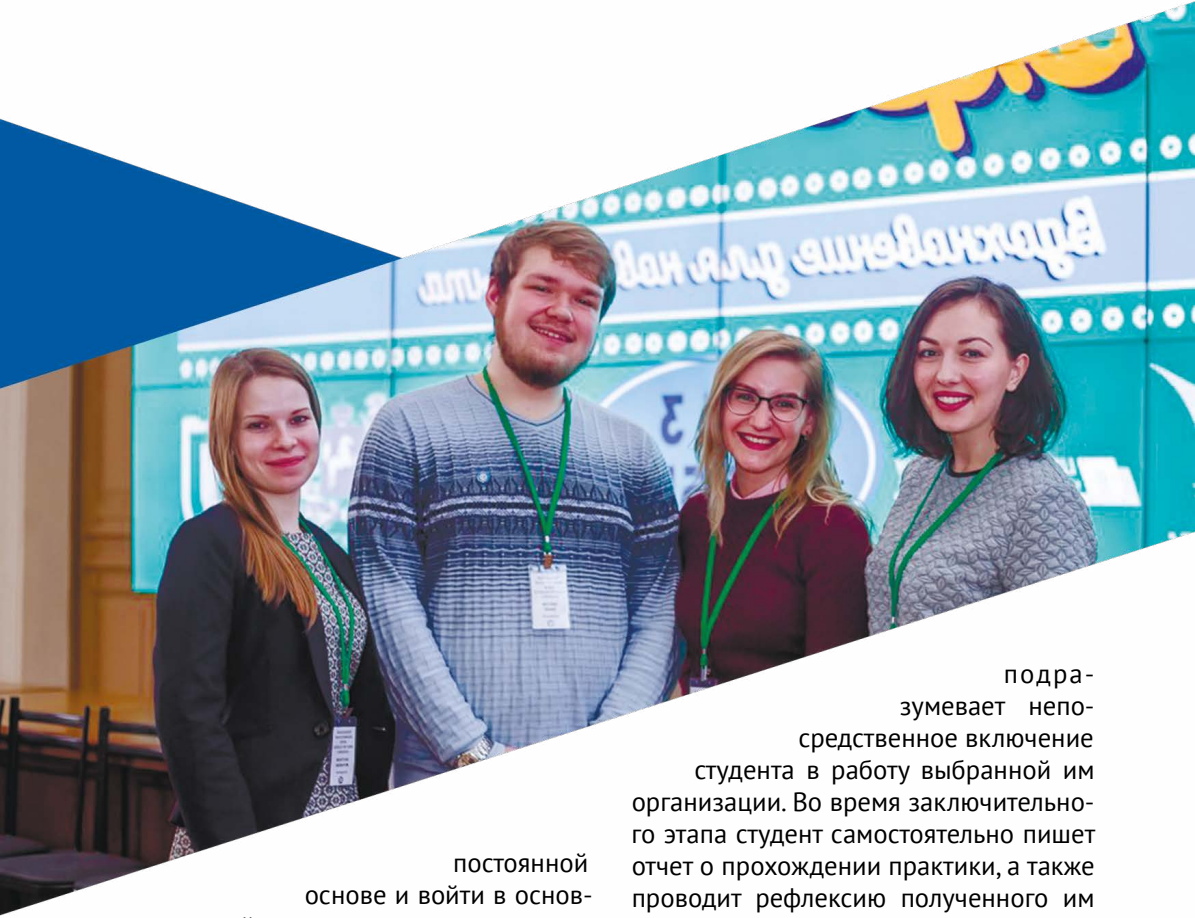
умение привлекать ресурсы, коммуникативные навыки и др.

Таким образом, пройти социальную практику могут студенты всех факультетов, направлений подготовки и курсов ТГУ, у которых присутствует интерес к волонтерской деятельности, мотивация к решению

ВОЛОНТЕРЫ МОГУТ РАБОТАТЬ В КАЧЕСТВЕ ПОМОЩНИКОВ КАК В ДОЛГОСРОЧНЫХ ПРОЕКТАХ, ТАК И В РАЗОВЫХ АКЦИЯХ, УЧАСТВОВАТЬ В СОВЕЩАНИЯХ И СОБРАНИЯХ ИЛИ ЖЕ ПРЕДЛАГАТЬ СВОИ ИДЕИ И РЕАЛИЗОВЫВАТЬ СОБСТВЕННЫЕ ПРОЕКТЫ В РАМКАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБРАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

проблем местного сообщества, а также готовность применять теоретические знания в практической деятельности и развивать свои компетенции.

Социальная практика рассчитана на период от одной недели и больше и осуществляется в свободное от учебы время. После первой недели студент сам решает, хочет ли он продолжать осуществлять деятельность на базе данной организации. При успешном прохождении практики студент также может включиться в работу НКО на



постоянной
основе и войти в основ-
ной состав волонтеров.

Социальная практика проходит в несколько этапов. Сначала студенты в соответствии со своими интересами выбирают сферу волонтерской деятельности (социальную, экологическую, спортивную и т.д.) и социально ориентированную организацию (НКО или государственное учреждение), на базе которой они будут проходить практику. Данный этап предполагает проведение индивидуальных консультаций и работу по определению студента в выбранную им организацию. Второй этап

подра-
зумевают непо-
средственное включение
студента в работу выбранной им
организации. Во время заключительно-
го этапа студент самостоятельно пишет
отчет о прохождении практики, а также
проводит рефлексию полученного им
волонтерского опыта.

Таким образом, мы можем ска-
зать, что внедрение в систему образо-
вательного процесса подобных соци-
альных волонтерских практик будет
способствовать развитию у студентов
личных качеств и активной граждан-
ской позиции, а также формированию
общекультурных и профессиональных
компетенций, позволит студентам при-
менить теоретические знания на прак-
тике и уже во время учебного процесса
включиться в профессиональную дея-
тельность.

ПРОЕКТЫ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВОЛОНТЕРСТВА

ПРОЕКТ ПО СОХРАНЕНИЮ И БЛАГОУСТРОЙСТВУ РОДНИКОВ ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА «ЭКОВТГУ»

ЕКАТЕРИНА КОНДРАТОВИЧ, СТУДЕНТКА ИНСТИТУТА ИСКУССТВ И КУЛЬТУРЫ

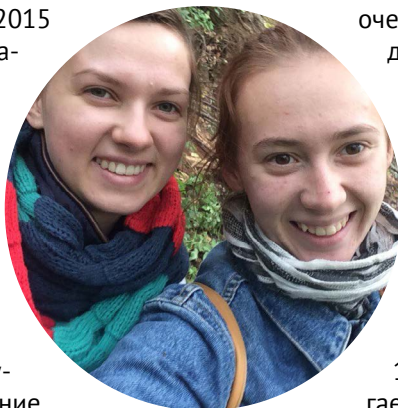
В Томске 1014 родников, которые нанесены на карту города. Среди них выделены 100 исторически и культурно значимых, куда входят и 8 родников ТГУ. Эти родники обнаружил и вывел на поверхность Назаров Александр Дмитриевич, кандидат геолого-минералогических наук Томского политехнического университета. Александр Дмитриевич начал увлекаться родниками еще в студенчестве, а в 2015 году увлечению преподавателя исполнилось уже 55 лет. Сложно представить, как много времени и сил потратил Александр Дмитриевич на благоустройство этих родников. Родники за Сибирским ботаническим садом и возле Университетского озера получили свою жизнь и название благодаря этому человеку.

Долгое время Александр Дмитриевич справлялся один, но в определенный момент ему понадобилась помощь в обустройстве родников. После его обращения в Центр социально-профессионального волонтерства ТГУ «UNIVOL» в начале осени 2015 года была сформирована волонтерская команда помощников. Проект получил

название «ЭКОвТГУ». Наша команда очень заинтересовалась этими невероятно красивыми местами и родниками. Александр Дмитриевич провел нам очень интересную экскурсию: мы слушали историю его дела и заочно рассматривали всю эту неописуемую красоту вокруг, о существовании которой раньше не знали.

У нас сформировалась очень интересная команда из студентов различных курсов и направлений подготовки: от первокурсников до магистрантов, от ландшафтных дизайнеров и журналистов до юристов и экономистов. И каждый из 18 волонтеров помогает развиваться проекту «ЭКОвТГУ».

Мы с командой сразу же после экскурсии начали облагораживать территорию. Это место нуждалось и нуждается в большой работе. Предстояло многое сделать. Мы начали с субботника. Было принято решение, что уборка будет проходить с раздельным сбором мусора. За то время, пока стояла теплая погода, мы провели пять субботников.





Каж-
дый раз мы
вывозили большое
количество мусора, но, несмо-
тря на это, до наступления холодов мы
не успели убрать территорию полно-
стью. После наступления холодов рабо-
та перешла в заочный режим. Мы прово-
дили собрания волонтеров, на которых
решали, как именно можно рассказать
про данное место горожанам, как мы хо-
тели бы видеть это место, откуда можно

куль-
туры ТГУ,
предлагая людям
пройти небольшую викто-
рину и немного больше узнать о
родниках. Студенты не без интереса
слушали, как волонтеры рассказывают

**А О НАШЕЙ ПЕРВОЙ ПРОВЕДЕННОЙ АКЦИИ В ТГУ ВОЛОНТЕР
СОНЯ ГОРБУНОВА СКАЗАЛА СЛЕДУЮЩЕЕ: «МЫ ПРОВОДИЛИ ПО-
ЗНАВАТЕЛЬНУЮ ВИКТОРИНУ И ПРЕДЛАГАЛИ ЕЕ УЧАСТНИКАМ
ВНЕСТИ ПОЖЕРТВОВАНИЯ В ПОЛЬЗУ НАШЕГО ЭКОЛОГИЧЕСКО-
ГО ПРОЕКТА. НЕКОТОРЫЕ СНАЧАЛА НЕМНОГО ТЕРЯЛИСЬ, ПЕ-
РЕЧИСЛЯЯ ОЗЕРА РОССИИ ИЛИ ВСПОМИНАЯ, КАК ПРОИСХОДИТ
КРУГОВОРОТ ВОДЫ В ПРИРОДЕ, НО ЖИВО РЕАГИРОВАЛИ, КОГДА
МЫ ЗАДАВАЛИ ВОПРОСЫ ПРО РОДНИКИ И ОЗЕРА ТОМСКА. МЫ
БЫЛИ ДОВОЛЬНЫ ТЕМ, КАК ПРОШЛА НАША АКЦИЯ, ВЕДЬ ДЕНЬ
ДОБРОВОЛЬЦА – ЭТО ХОРОШИЙ ПОВОД ПРИВЛЕЧЬ ВНИМАНИЕ
ОБЩЕСТВЕННОСТИ К ВОПРОСАМ, УСПЕШНОЕ РЕШЕНИЕ КОТО-
РЫХ ЗАВИСИТ ОТ УЧАСТИЯ КАЖДОГО».**

взять средства на задумку и на что эти
средства будут потрачены. Мы успели
провести акцию по распространению
информации о проекте и сбору средств.
Мы напечатали листовки, смастерили
куб для сбора средств и в Международ-
ный день волонтера ходили по Центру

о родниках. Многие из нас первый раз
сами выходили к студентам и рассказы-
вали о проекте.

Эта небольшая акция была
лишь подготовкой к большим меро-
приятиям весны: например, меропри-
ятие, приуроченное ко Дню Земли и

непосредственно к родникам. Во всем мире в двадцатых числах марта, по инициативе ООН празднуется День Земли. Причем в календаре международных праздников существует два Дня Земли – первый отмечается в день весеннего равноденствия (21 марта в этом году), а второй – 22 апреля. Мы собираемся рассказать студентам об этом празднике, и как он связан с родниками.

Наш небольшой опыт был замечен многими студентами и организациями ТГУ и СМИ города. О проекте писали различные новостные издания Томска, а также про наш проект и Александра Дмитриевича Назарова, как почетного волонтера, местными СМИ было снято несколько репортажей.

Конечно, волонтеры способны на многое, но мы все же не смогли бы сделать столько всего за полгода без поддержки. Наш проект тесно сотрудничает со многими организациями:

- Центром волонтерства ТГУ «UNIVOL», на базе которого функционирует наш проект. В Центре нам помогают различными ресурсами: информационной и консультационной поддержкой, а также печать полиграфической продукции;

- Парком социогуманитарных технологий ТГУ, который поддерживает нас консультационно, по итогам выигранного нами конкурса студенческих идей и проектов «Томск студенческий»;

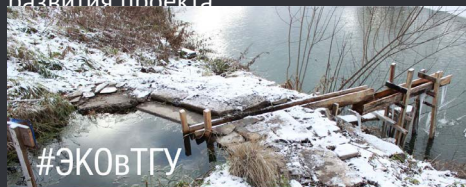
- Экологическим движением Томска «Зеленый луч», оно помогало нам в раздельном сборе мусора на наших субботниках.

Волонтеры проекта «ЭКОвТГУ» действительно очень горят проектом. Каждый раз нас радуют дни, когда в проект приходят новые люди. Очень интересно слушать, как они рассказывают почему они пришли к нам. Восторг,

который вызывает у людей (не только у волонтеров) наш проект, очень мотивирует и вдохновляет.

Вот что пишет на своей страничке в социальных сетях о проекте наш волонтер Алена Данилкина: *«Конечно, проект запустил Центр волонтерства «UNIVOL», но по сути это работа на историю, а также просто помощь человеку, который уже многое сделал и продолжает делать для этого места. Поэтому являетесь вы членом сообщества ТГУ или нет, не так уж и важно. Для добрых дел нет социально-общественных границ».*

Несмотря на то, что проект существует лишь год, мы хотим его развить. Было бы очень здорово, если бы каждый студент знал о родниках на территории Сибирского ботанического сада, если бы это место было постоянным местом отдыха студентов и местного сообщества. Это все реально, и нам предстоит еще много интересной работы над проектом как в самом ближайшем будущем, так и в перспективе развития проекта



Проект нацелен на сохранение и поддержание родников и ключей на территории университетской рожи и Сибирского ботанического сада.

Кто мы: команда студентов Центра волонтерства UNIVOL ТГУ разных направлений подготовки и главный вдохновитель – гидролог Александр Дмитриевич Назаров.

Деятельность: проведение субботников, сооружение объектов, популяризация родников, поиск финансирования и спонсоров, разработка путей развития данной территории.

Вы можете помочь нам: пожертвования на закупку материалов, информационная поддержка, работа на строительстве объектов. Ваши пожелания и идеи.

Где нас найти: Центр волонтерства UNIVOL, НБ ТГУ 3 этаж, оф. 64.4, univol_tsu@mail.ru для #ЭКОвТГУ
Группа Вконтакте: <http://vk.com/ecotsu>
Вливайся!

ОПЫТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВОЛОНТЕРСТВА В МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ AIESEC

ЕЛЕНА КОВПАК, СТУДЕНТКА ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА

Мой опыт волонтерства связан с международной организацией AIESEC, в которой я работаю с ноября 2013 года, являясь участником программы Global Youth. AIESEC – это международная молодежная общественная организация, объединяющая студентов и недавних выпускников вузов с целью раскрытия и развития лидерского и профессионального потенциала молодежи для внесения позитивного вклада в общество. Развитие лидерского потенциала в организации происходит путём реализации проектов, связанных с международными обменов, – это программы Global Citizen (социальные стажировки) и Global talent (профессиональные стажировки). Работа с программами позволяет развиваться в том направлении, которое важно лично тебе.

Я учусь на экономическом факультете и всегда хотела работать с людьми и бумагами в равной мере, и AIESEC показал, что это возможно. С февраля по декабрь 2015 года я занимала две должности вице-президента по набору и развитию людей в организации и вице-президента по финансам. Громко звучит, но главное, что в свои 20 лет я, будучи волонтером международной организации, смогла попробовать поработать в тех направлениях, с которыми хочу связать свою профессиональную жизнь.

Только за год работы я научилась организовывать качественные мероприятия на 50 – 150 человек за 1 – 2 месяца, познала основы тайм-менеджмента, стресс-менеджмента, научилась прогнозировать риски и заранее решать, как их можно



предотвратить. В своей профессиональной сфере научилась вести всю документацию для НКО, поняла, как набирать людей в волонтерскую организацию и работать с ними, чтобы люди получали то, что хотели изначально, и могли делать вклад в развитие города.

За 2015 год, работая в команде руководящего совета, мы организовали несколько мероприятий, которые давали студентам новые знания и показывали возможность работы в организации. Мы проводили

Leadership quest совместно со Школой ведения тренингов (несколько блоков по темам, связанным с «международностью» и лидерством), тренинг «Dream team» в ТГУ и ТУСУРе (организация AIESEC всегда позиционирует себя как эксперта в командной работе; на тех тренингах мы познакомили студентов с несколькими правилами работы с командой и с людьми в команде), Looking for summer (мероприятие с иностранными волонтерами, на котором рассматривалось, как можно провести лето

полезно для себя и сделать вклад в решение какой-либо проблемы в том регионе, который будешь посещать). Но главное – это то, что после этих мероприятий в AIESEC приходили новые волонтеры, которые и сейчас работают в текущих проектах.

ЛИЧНО МНЕ РАБОТА В AIESEC ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ИНТЕРЕСНУЮ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧИТЬ ОПЫТ ВОЛОНТЕРСТВА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОТТЕНКОМ И ГЛАВНОЕ, ЧТО, КОГДА Я ПОЛУЧАЮ ОТ ОРГАНИЗАЦИИ ТО, ЧТО ХОТЕЛА, ОНА ДАЕТ МНЕ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧИТЬ ЕЩЕ БОЛЬШЕ.

Помимо организации мероприятий, эта работа научила меня отслеживать опыт людей: специально для этого была создана система анализа состояния работы и удовлетворенности ею человека.

За 2015 год в организации работали в общей сложности 65 человек, средняя удовлетворенность опытом работы в проекте 6/10: в разное время по-разному, потому что все же в организации не заставляют работать и каждый находит-ся тут добровольно.

Именно поэтому я и сейчас продолжаю свой профессиональный волонтерский опыт в AIESEC и уже занимаю пост президента AIESEC в Томске и всё ещё не планирую останавливаться на достигнутом!



РЕСУРС СТУДЕНЧЕСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «АГЕНТСТВО СОДЕЙСТВИЯ МОЛОДОЙ СЕМЬЕ «ЭГИДА» В РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

ОКСАНА АСЮТИНА, СТУДЕНТКА ФАКУЛЬТЕТА ПСИХОЛОГИИ

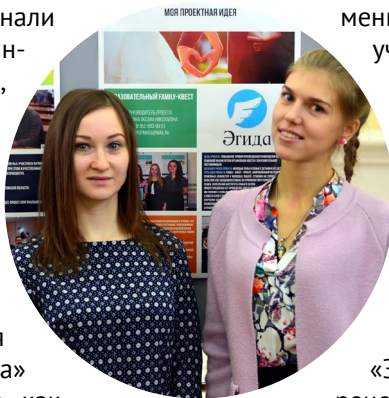
«Агентство содействия молодой семье «Эгида» было создано в 2008 году по инициативе студентов факультета психологии и при поддержке преподавателей факультета. Инициативной группой был представлен проект Агентства на конкурс в бизнес-инкубатор ТГУ, где его признали лучшим социальным инновационным проектом, соответственно предоставили возможность работать в помещениях бизнес-инкубатора и пользоваться необходимым оборудованием. В 2010 году «Агентство содействия молодой семье «Эгида» было зарегистрировано как Томская региональная общественная организация.

Что же побудило студентов создать Агентство? Прежде всего, это профессиональная и социальная мотивация, которая выражается в приобретении практического, востребованного на рынке труда опыта, также в совершении профессиональных проб, приближенных к реальности. Кроме того, это осуществление социально значимых действий, направленных на

решение актуальных проблем, в нашем случае проблем, возникающих у молодых семей и людей, желающих создать семью.

Принятие в команду «Эгиды» осуществляется на принципе добровольности, но при наличии письменной рекомендации научного руководителя или ведущего преподавателя. Также в основе работы Агентства лежит принцип супервизии преподавателей и специалистов-практиков, т.е. все лекции, тренинги, проводимые студенческой командой «Эгиды», проверяются и рецензируются. Специалисты-практики приглашаются на все мероприятия, осуществляемые командой, и участвуют в дальнейшей рефлексии.

Целевой группой Агентства являются молодые (студенческие и аспирантские)



семьи, состоящие в гражданском или зарегистрированном браке не более 5 лет; молодые люди, желающие создать семью; молодые родители или желающие стать ими.

Таким образом, основной целью деятельности «Эгиды» является поддержка института семьи путем оказания психологической, педагогической и иной помощи молодым семьям и желающим вступить в брак через вовлечение в работу студентов, магистрантов, бакалавров и аспирантов. Сотрудники «Эгиды» занимаются организацией и осуществлением социальных действий, направленных на решение проблем местного сообщества (акций и иных мероприятий социально-профессионального характера). Разрабатываются и

реализуются проекты, отвечающие запросам целевой аудитории и являющиеся актуальными для молодых людей.

Одним из таких проектов является курс «Азбука семейной жизни» для воспитанников томских детских домов, который был разработан и успешно реализован членами и волонтерами Агентства «Эгида» в 2013 году. Целью данного проекта была социальная адаптация воспитанников детских домов к семейной жизни. Программа курса «Аз-

бука семейной жизни» была направлена на создание положительного образа семьи у подростков томских детских домов (от 13 лет) и на подготовку их к семейной жизни. На протяжении нескольких месяцев командой Агентства проводились занятия в трех детских домах: Семилуженском детском доме, детском доме № 4 и «Орлином гнезде».

Всего в проекте приняло участие около 50 подростков, 9 сотрудников проекта и привлеченных специалистов и 10 студентов-волонтеров.

Члены Агентства при реализации данного проекта ставили перед собой следующие задачи:

- просвещение воспитанников томских детских

домов по вопросам семейной жизни;

- формирование положительного образа семьи у воспитанников детских домов;

- подготовка подростков томских детских домов к созданию полноценной семьи;

- повышение личной самооценки и уверенности в будущем у воспитанников детских домов.

Курс включал в себя занятия по развитию личностного роста и

ЕЛЕНА КОРКЕ, ВОЛОНТЕР ПРОЕКТА «АЗБУКА СЕМЕЙНОЙ ЖИЗНИ»:
«АЗБУКА СЕМЕЙНОЙ ЖИЗНИ» – ЭТО БЫЛ ПЕРВЫЙ ПРОЕКТ, В КОТОРОМ Я ПРИНИМАЛА УЧАСТИЕ. УЧАСТИЕ В НЕМ БЫЛО ОЧЕНЬ СЕРЬЕЗНЫМ, ВЕДЬ РАБОТА С ДЕТЬМИ – ЭТО ВСЕГДА ОТВЕТСТВЕННО, НУЖНО НАЙТИ ПОДХОД К КАЖДОМУ РЕБЕНКУ, ЭТО БЫЛО СЛОЖНО, НО, С ДРУГОЙ СТОРОНЫ, ИНТЕРЕСНО. ФОРМУ И ТЕМАТИКУ ЗАНЯТИЙ МЫ ВЫБИРАЛИ И РАЗРАБАТЫВАЛИ САМИ – ЭТО ДАВАЛО НАМ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОЯВИТЬ СВОЮ ИНИЦИАТИВУ И КРЕАТИВНОСТЬ».

коммуникативных навыков, практические занятия, где воспитанники в форме ролевых и сюжетных игр, приближенных к реальной семейной жизни, осваивали область семейных отношений.

Сотрудниками и волонтерами Агентства был предложен ряд возможных тем для занятий и совместно с ребятами были выбраны наиболее интересные для них темы занятий: «Конфетно-букетный период», «Незарегистрированный брак: за и против», «Семейные традиции», «Осторожно – семейный конфликт», «Родительское счастье» и др.

Курс «Азбука семейной жизни» повысил у подростков уровень просвещенности по вопросам семейной жизни, помог сформировать положительный образ семьи, дал установки на создание здоровой семьи.

Критерием эффективности в работе можно считать результаты входной – выходной анкеты, которые позволили сделать вывод, что подростки получили осознанные знания по семейным вопросам, овладели умениями ухода за ребенком, выхода из конфликтных ситуаций. На данном этапе в соответствии с возрастом подростков достаточно достижения смысловой

готовности, позволяющей адекватно относиться к формированию культуры взаимоотношений.

Данный проект был реализован благодаря выигранному командой «Эгида» муниципальному гранту в конкурсе молодежных социальных проектов «Новая молодежная политика».

Значимость и эффективность данной работы были отмечены в отзывах сотрудников, благодарностях администраций детских домов и благодарственном письме Департамента по вопросам семьи и детей Томской области. Курс «Азбука семейной жизни» был также удостоен серебряной медали Всероссийского конкурса «Мир молодости».



Моя учеба непосредственно связана с проектной деятельностью, поэтому этот проект дал мне «закалку» на дальнейшую деятельность.

У меня всегда вызывали огромное уважение проекты, в которых волонтеры идут сами в детские дома, просто имея искреннее желание помочь, не деньгами, одеждой и прочим, а именно вниманием и общением, которого часто не хватает детям, живущим в интернатных учреждениях, и я рада, что мне удалось самой поучаствовать в такого рода проекте.

выходного дня» для молодых семей. Цель проекта – укрепление института семьи путем организации клубной деятельности среди молодежи профессиональных образовательных учреждений Томска.

«Семейный клуб выходного дня» – это в большей степени дискуссионная площадка, на которой молодыми парами проводилось коллективное обсуждение наиболее острых насущных проблем семейной жизни, пары делились опытом решения проблем в отношениях и в целом опытом семейной

МАРИЯ КОРМЫШЕВА, ВОЛОНТЕР ПРОЕКТА «СЕМЕЙНЫЙ КЛУБ ВЫХОДНОГО ДНЯ»: «Я ПОПАЛА В ДАННЫЙ ПРОЕКТ В САМОМ НАЧАЛЕ ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ, В МОМЕНТ ПОИСКА УЧАСТНИКОВ – МОЛОДЫХ СТУДЕНЧЕСКИХ СЕМЕЙ. СНАЧАЛА Я ПОМОГАЛА ОРГАНИЗАТОРАМ В РАСПРОСТРАНЕНИИ АФИШ-ПРИГЛАШЕНИЙ ПО РАЗЛИЧНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ СРЕДНЕ-ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ. ЭТО ОТВЕТСТВЕННОЕ ЗАДАНИЕ, ТАК КАК АФИШИ БЫЛИ ОСНОВНЫМ СРЕДСТВОМ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ЛЮДЕЙ В ПРОЕКТ. ПОЭТОМУ Я ОТНЕСЛАСЬ К НЕМУ СО ВСЕЙ СЕРЬЕЗНОСТЬЮ. ИЗНАЧАЛЬНО Я ДУМАЛА, ЧТО МОЯ РОЛЬ ВОЛОНТЕРА НА ЭТОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАКОНЧИТСЯ. НО ОРГАНИЗАТОРЫ ПРИГЛАСИЛИ МЕНЯ УЧАСТВОВАТЬ НЕПОСРЕДСТВЕННО В РАБОТЕ КЛУБА. КОНЕЧНО, Я БЫЛА РАДА ЭТОМУ И, НЕ РАЗДУМЫВАЯ, СОГЛАСИЛАСЬ. ЗАНЯТИЯ БЫЛИ НАСЫЩЕННЫМИ, ОСВЕЩАЛИ РАЗНЫЕ АСПЕКТЫ СЕМЕЙНОЙ ЖИЗНИ. НО САМОЕ ГЛАВНОЕ – ЭТИ ТЕМЫ БЫЛИ ЖИЗНЕННЫЕ, НАВЕРНО, ПОЭТОМУ УЧАСТНИКИ ТАК АКТИВНО ВЫСКАЗЫВАЛИ СВОЮ ТОЧКУ ЗРЕНИЯ, ДЕЛИЛИСЬ СВОИМ ЖИЗНЕННЫМ ОПЫТОМ».

Еще один социальный проект, который был отмечен комиссией молодежных социальных проектов «Новая молодежная политика», получил грантовую поддержку и был реализован волонтерами и командой Агентства «Эгида» в 2014 году – «Семейный клуб

жизни. В данном проекте приняли участие 21 семейная пара, около 10 волонтеров и приглашенных специалистов.

Члены Агентства при реализации проекта «Семейный клуб выходного дня» ставили перед собой следующие задачи:

- организовать семейный клуб выходного дня для молодых семей;
- разработать методические рекомендации по организации деятельности семейных клубов;
- оказать содействие в организации клубов молодой семьи в вузах и ссузах г. Томска.

Проект «Семейный клуб выходного дня» включал в себя такие мероприятия, как дискуссия на тему: «Современный институт семьи – деформация или модернизация», темы семейных конфликтов и методов их преодоления, семейный досуг, правовые основы молодой семьи. Также была организована выставка «Наше семейное хобби», экспонаты для которой готовили семьи-участники проекта.

Деятельность «Семейного клуба выходного дня» способствовала разрешению различных возникающих семейных проблем путем организации совместного развивающего досуга. Работа клуба дала возможность молодым парам провести время вместе и

при этом провести его с пользой, о чем свидетельствуют результаты рефлексии участников проекта и их отзывы. Актуальность и востребованность данного проекта подтвердились еще и тем, что у участников нашего клуба появилось желание организовывать самим и продолжать встречи в клубном формате на базе ТГУ и на базе одной из школ Томска.

Проект «Семейный клуб выходного дня» помог мне развить навыки общения с разными людьми, будь это администрация / сотрудники высших учебных заведений или студент, выступающий в роли участника. Также поручения и задания помогли мне в формировании ответственного отношения к делу, к пониманию важности того, что я делаю.



ПРОЕКТЫ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ В ПОДДЕРЖКУ ОДИНОКИХ БАБУШЕК И ДЕДУШЕК «СТАРСТЬ В РАДОСТЬ»

ДИАНА ПРОХОРЕНКО, СТУДЕНТКА ФАКУЛЬТЕТА ПСИХОЛОГИИ

«Старость в радость» – это очень добрая, благотворительная акция, которая объединяет всех томичей. Благодаря ей одинокие бабушки и дедушки получают к Новому году и 9 Мая прекрасные теплые и душевные подарки от горожан.

Проект «Старость в радость» впервые в Томске был организован в 2012 году. Идея акции была взята у волонтеров из Москвы. Изначально команда организаторов состояла из пяти человек, в 2013 году – из трех, а последующие акции проводила одна Евгения Дмитриева, уже выпускница Томского государственного университета, при поддержке волонтеров (около 10 – 15 человек каждый год). Томской акцией «заразились» другие города, в том числе и наши соседи – Кемеровская область, но у них идея не получила развития и такого большого отклика, как в Томске, и акция прошла всего один раз.

Я студентка факультета психологии ТГУ, Диана Прохоренко, стала волонтером акции в 2015 году, и меня безгранично радует,

что этот проект не теряет актуальности из года в год. Каждый раз неравнодушных томичей не становится меньше. Иногда приятно поражаться щедрости обычных горожан, которые от чистого сердца с заботой и любовью собирают каждый подарок для незнакомых бабушки или дедушки. Приятно находить открытки, которые сделали дети своими руками, написав искренние пожелания. Также неоценимую помощь оказывают наши спонсоры и партнеры: компания «Сибирское здоровье 2000», ТомскНИПИнефть, ТГУ, советы ветеранов, хобби-центр, молодежный парламент, эко-хостел, дом подарков «The Craft» и многие другие. У акции есть группа

в социальной сети vk.com/starichki_vtomske, в которой более 700 неравнодушных томичей следит за проектом.

В общей сложности каждый год в акции в среднем собирается около 1000 подарков, что очень даже неплохо. По просьбе организаторов подарки становятся более

практичными, чем раньше, тогда было много сувениров, кружек. Так что теперь

«УЧАСТИЕ В ПРОЕКТЕ МНЕ ПРИНЕСЛО МНОГО ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ЭМОЦИЙ. ОГРОМНУЮ РАДОСТЬ ДОСТАВИЛО ТО, ЧТО МЫ СМОГЛИ ХОТЬ ЧУТЬ-ЧУТЬ ОСЧАСТЛИВИТЬ ДРУГИХ ЛЮДЕЙ», – ГОВОРIT ВОЛОНТЕР АКЦИИ МАРИНА ДОНЧЕНКО.



горожане да-
рят более необходимые
вещи, такие как, теплые носки,
сорочки, пледы, полотенца, дедушкам
– футболки, тельняшки. Обязательно в
каждый подарок дополнительно кла-
дется сладость и открытка.

В ТГУ за «Старость в радость»
взялись в 2015 году к юбилею победы в
Великой Отечественной войне. Студен-

ты Центра волон-
терства «UNIVOL»
обратились к орга-
низатору Евгении
с предложением
провести акцию
на 9 Мая для ве-
теранов. Набрали
ответственных и
заинтересованных
студентов перво-
го, второго курса и
приступили к осу-
ществлению про-
екта. Первым де-
лом мы запустили

информационную кампанию (раздача
листовок, плакаты, объявления в соци-
альных сетях, поиск спонсоров и точек
сбора подарков). Когда все подарки
были собраны, мы с волонтерами от-
везли их в Центр волонтерства ТГУ. Там
мы внимательно, а главное справедли-
во (ведь никто не должен быть обижен!)
собирали подарки и раскладывали их
по пакетам. Далее следовало самое тя-
желое, но в то же время самое

приятное – до-
ставка подарков их
получателям. Для помощи мы
позвали участников студенческого
отряда ТУСУРа, которые очень заинте-

ресовались нашим
делом. Ходили мы,
разбившись на ко-
манды, по кварти-
рам, обычным до-
мам со списками
адресов. Поначалу
было немного вол-
нительно и неко-
торые старички,
хоть и принимали
подарки, но все же
вели себя насторо-
женно. К счастью,
таких было немно-
го и с подавляю-

щим большинством мы долго разго-
варивали, слушали их увлекательные
истории, пили чай, фотографировались,
а с некоторыми даже обнимались и
плакали. Никто из волонтеров не остал-
ся равнодушным.

В преддверии нового 2016
года проект был запущен снова. Глав-
ными организаторами стали Евгения
Дмитриева и Центр волонтерства ТГУ
«UNIVOL». Волонтерский состав сокра-

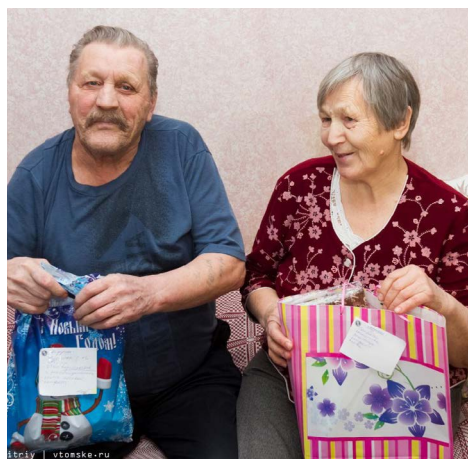
**«СТАРСТЬ В РАДОСТЬ»
СТАЛА ДЛЯ МЕНЯ ВАЖНЫМ
ЭТАПОМ В ЖИЗНИ. ТЫ ПО-
ЛУЧАЕШЬ НЕЗАБЫВАЕМЫЙ
ЗАРЯД ЭМОЦИЙ ОТ БАБУ-
ШЕК И ДЕДУШЕК. ОЧЕНЬ
ПРИЯТНО БЫТЬ ПОЛЕЗ-
НЫМ КОМУ-ТО И ВЫРАЗИТЬ
СВОЮ БЛАГОДАРНОСТЬ», –
ДЕЛИТСЯ ВОЛОНТЕР ИРИНА
КОРНИЕНКО.**

тился, но продуктивность не упала, приходило достаточно людей, желающих хотя бы один раз помочь с подготовкой подарков или их транспортировкой. Подарки были переданы в советы ветеранов Ленинского, Октябрьского, Кировского и Советского районов Томска и Северска, Наргинский дом престарелых, а также подарены лично в руки в хосписе при МСЧ № 1 (туда же было доставлено большое количество необходимых гигиенических средств) и Доме ветеранов.

Пожалуй, самым тяжелым опытом для меня стал выезд в хоспис. Это место абсолютно не похоже на уютные комнаты в Доме ветеранов или обычные квартиры простых пенсионеров. Оно обладает какой-то угнетающей атмосферой, к которой тяжело относиться спокойно. Но, собравшись с силами, мы выполнили свой долг. Туда часто поступают старики без родственников, и у них нет даже одежды. Мне кажется, именно этим людям больше всех понадобились наши забота и внимание.

Что для меня значит этот проект? В первую очередь это потрясающие эмоции, которые не передать словами, когда ты видишь в глазах по-

жилых людей радость и благодарность, за которую самой становится неловко. Это шанс пообщаться с самым старшим поколением, услышать множество невероятных историй из их жизни времен войны и после нее. Нельзя остаться равнодушным, побывав хотя бы на одном выезде. Ты начинаешь смотреть на мир и свою жизнь абсолютно другими глазами, все твои проблемы, казавшиеся такими серьезными, растворяются и отходят на задний план. Ты понимаешь, что еще молод и здоров, а это самое главное. В тебе живет огромное количество энергии, которую ты можешь направить на что-то очень полезное и доброе, а не растрачивать попусту. В проекте я оказалась, можно сказать, случайно, но он настолько запал мне в душу, что с уверенностью могу сказать, что не брошу это дело и дальше буду участвовать, пытаться развивать его. Я считаю, что помогать – в первую очередь внутренняя потребность самого волонтера. Делать добро – жизненно важная потребность Человека.





БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ЯРМАРКА В ПОМОЩЬ ДИКИМ ЖИВОТНЫМ ЗООПАРКА «ТОТЕМ»

МАРИЯ БАЕНТУРОВА, СТУДЕНТКА ФАКУЛЬТЕТА ПСИХОЛОГИИ

Меня зовут Баентурова Мария, я магистрант 1 курса факультета психологии специальности «Управление персоналом» ТГУ. Родом я из Республики Бурятия, город Улан-Удэ. В моем городе остро стоит проблема бездомных животных: как остановить их рост и как построить правильную пропаганду обращения с животными? Всего в моем городе три приюта для животных, естественно, все приюты содержатся исключительно на пожертвования, которых, конечно, не хватает.

Одному из таких приютов я помогаю уже очень долгое время. Побывав в приюте, я увидела много животных, искалеченных рукой человека. Я видела хозяев, которые отдали своих питомцев, не подумав об их дальнейшей судьбе. Фактически я увидела обратную сторону проблемы бродячих

животных. Да, я согласна, есть случаи агрессии животных, но все же и люди оставили свой след.

Ходит много споров, что же делать с такой проблемой. Это и натолкнуло меня на идею о благотворительной ярмарке. Я считаю, что такие мероприятия должны проводиться в любом городе, где существует данная проблема. Еще до того, как я поступила в ТГУ, я узнала, что университет помогает зоопарку «ТОТЕМ». Это уникальный приют для диких животных, которые были покалечены людьми, травмированы в дикой природе либо просто стали ненужными. «ТОТЕМ» просуществовал 10 лет, но после смерти его основательницы, замечательной трудолюбивой женщины Марии Вторушиной, животными стало просто некому заниматься и приют был на грани закрытия.

Многие организации в Томске взяли шефство над животными, в том числе и ТГУ взял под опеку енота Фиону.

Ситуация с животными в зоопарке разбудила мой волонтерский интерес, как у человека, который неравнодушен к проблеме братьев наших меньших.

Чуть позже я пошла на волонтерские курсы, которые проводил Центр социально-профессионального волонтерства ТГУ «UNIVOL», где смогла пройти социальную стажировку в зоопарке, чтобы понять, что за животные там живут и в чем конкретно нуждается данный приют. «ТОТЕМ» приятно меня удивил: во-первых, там действительно очень много диких животных, которых ты точно не увидишь в городе. Во-вторых, для меня, волонтера с большим опытом работы с животными, это было в новинку. В-третьих, руководство зоопарка очень добродушное, всегда подскажут, как работать с тем или иным

зверьком, в таком зоопарке не просто нужно уметь работать с животными, но и иметь ветеринарное образование.

Побывав в зоопарке, я еще больше загорелась его идеей, ведь открыть, а потом еще и содержать обычный приют не так просто, не говоря уже о диких животных, для которых средств требуется еще больше. Я связалась с

Алексеем Викуловым (заместитель директора зоопарка «ТОТЕМ») с предложением о проведении благотворительной ярмарки handmade изделий, и он сразу согласился. Организаторами ярмарки выступили волонтеры Центра волонтерства ТГУ «UNIVOL» в рамках креативного проекта «Трамплин» ТГУ.

При подготовке изделий я обратилась к томским ма-

стерам, которые очень быстро откликнулись, и это был один из немногих случаев неравнодушия к проблеме с животными. Так как в Томске я недавно и друзей у меня немного, их помощь была просто необходима. Они подели-

«ПОЭТОМУ Я РЕШИЛА ЗАНЯТЬСЯ ВОЛОНТЕРСТВОМ. Я ВСТУПИЛА В ТОТ ДЕНЬ, КОГДА НАМЕЧАЛАСЬ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ В ЧЕСТЬ ЗАЩИТЫ ДИКИХ ЖИВОТНЫХ ИЗ ЗООПАРКА «ТОТЕМ», ГДЕ Я ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ. Я ПОМОГАЛА С ПРОДАЖЕЙ СУВЕНИРОВ, КАРТИН, РАЗЛИЧНЫХ УКРАШЕНИЙ, СОЗДАННЫМИ РУКАМИ МАРИИ, ЧЕЙ ВКЛАД В ЭТУ ВЫСТАВКУ ОГРОМЕН. ПОСЕТИТЕЛЕЙ БЫЛО ОЧЕНЬ МНОГО. БЫЛО ВИДНО, ЧТО КАЖДЫЙ ЖЕЛАЛ И МОГ ВНЕСТИ БОЛЬШОЙ ВКЛАД ДЛЯ ИХ ЗАЩИТЫ. МЫ ДОЛЖНЫ СОХРАНИТЬ ОСТАВШИХСЯ ЖИВОТНЫХ И НЕ ДАТЬ ПОПАСТЬ В СПИСОК КРАСНОЙ КНИГИ, НЕ ВАЖНО КАК, ГЛАВНОЕ НЕ БЫТЬ РАВНОДУШНЫМ. ЗАЩИТА ПРИРОДЫ – ЭТО НАШ ДОЛГ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ», – РАССКАЗЫВАЕТ О СВОЕМ ПЕРВОМ ОПЫТЕ ВОЛОНТЕРА ШАХНОЗА КАЛИКОВА.

лись со мной своим опытом, как нужно организовывать такого рода выставки и на что следует обратить внимание.

Подготовить и провести ярмарку мне помогали сотрудники и волонтеры Центра «UNIVOL». Всего нас было 10 человек.

Выставка прошла 15 декабря 2015 года в холле Центра культуры ТГУ и длилась около трех часов. В ярмарке приняли участие студенты, сотрудники ТГУ, а также гости Центра культуры: hand-made изделия приобрели 25 человек, которые затем участвовали в розыгрыше призов от енота-полоскуна Фионы, подготовленных университетом. Общая сумма вырученных средств составила 9 560 рублей, которые были переведены фонду диких животных «TOTEM».

«Я не пожалел, что участвовал в качестве волонтера благотворительной ярмарки hand-made изделий, посвященной животным зоопарка «ТОТЕМ».

Я был волонтером уже не одной благотворительной акции и очень рад тому, что есть люди, равнодушные к этому: кто-то приобретал изделия, кто-то просто жертвовал. Был бы рад поучаствовать еще раз в таком же или похожем мероприятии», – делится волонтер акции Станислав Яцук.

То, как прошла выставка, меня поразило, я не ожидала такого результата. В большинстве случаев люди просто не обращают внимания, проходят мимо, как только речь заходит о благотворительности. В этот же день все было совсем наоборот, мы собрали очень неплохую сумму денег, но суть проекта была не только в финансовой помощи зоопарку, но и в целом привлечь внимание людей, донести до человека, что, купив изделие, он внесет свой вклад в решение проблемы с бездомными животными. Мое участие в проекте дало огромный опыт как волонтера, как организатора, как мастера и стало для меня примером открытости и отзывчивости людей.

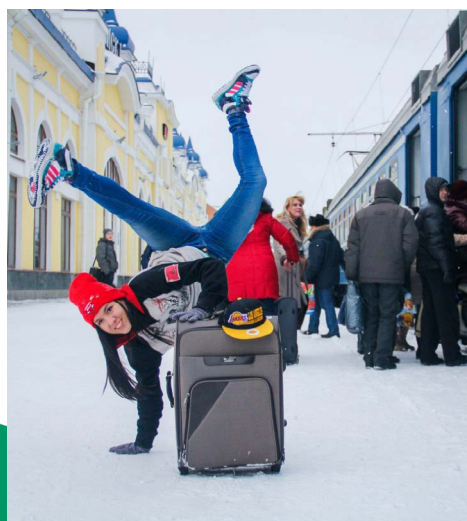
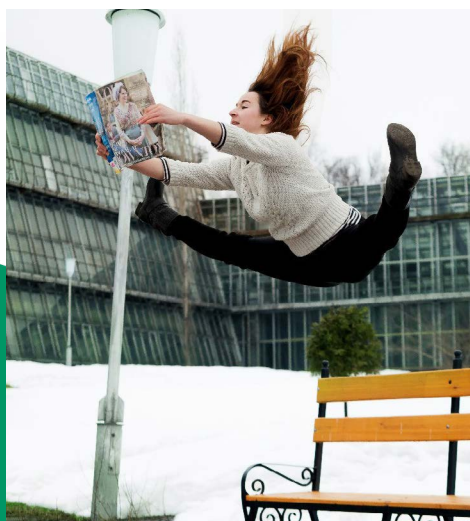
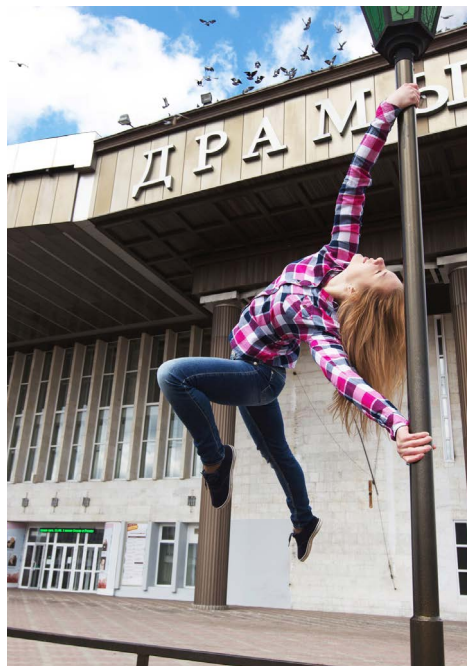


СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ «ТАНЦУЮЩИЙ ТОМСК»

АЮНА ПЕТОНОВА, СТУДЕНТКА ФИЛОЛОГИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА

В 2013 году мы, студентки Томского государственного университета, Аюна Петонова и Вероника Аносова, вдохновившись серией петербургского фотографа, где были запечатлены танцоры на фоне северной столицы, решили, что в Томске тоже стоит сделать подобное, поскольку наш город полон талантами. Так возникла идея фотопроекта «Танцующий Томск».

«Танцующий Томск» – это серия фотографий танцоров на фоне интересных мест города Томска. Участниками проекта стали танцоры Томска и Томской области различных жанров: от исполнителей классических и этнических танцев до танцоров-любителей современных направлений. Аналоги такого проекта были успешно реализованы в Париже, Нью-Йорке, Санкт-Петербурге и Челябинске.



Фотопроект Томска отличается тем, что инициатива пропаганды исходит от студенческой молодежи города, и на протяжении полугодовых съемок в группе в социальной сети «ВКонтакте» vk.com/dance_tomsk29 танцоры рассказывали о своем танцевальном опыте и о том, как танец влияет на их физическое состояние.

На фотографиях танцоры гуляют по любимому городу, пьют кофе в уютных кафе, ходят по магазинам, слушают музыку, читают газеты, и все это они делают в танце, каждый раз уникальном и неповторимом, дающем возможность не чувствовать физических ограничений.

Через проект мы попытались коснуться проблем незаинтересованности большей части населения в организации своего здорового образа жизни, неосведомленности о местах, направленных на поддержание и формирование здоровья, особенно среди молодого поколения, что подтвердило анкетирование, проведенное нами среди молодежи Томска. Поэтому главной целью проекта стала пропаганда здорового образа жизни посредством привлечения жителей Томска и Томской области к танцевальной культуре.

На протяжении ноября 2013 года шел поиск танцоров разнообразных танцевальных направлений для участия в проекте (хип-хоп, классическое направление, модерн, джаз-модерн, дэнсхолл, брей-данс, хаус, локинг и др.) и набор команды волонтеров и

фотографов. После данного этапа началась основная работа над проектом: создание группы в социальных сетях и проведение съемок. В съемках приняли участие около 70 танцоров. Идеи фотографий совместно придумывали и осуществляли волонтеры, танцоры и организаторы. Телевизионной компанией Томска «ТВ 2» был снят сюжет об организаторах и самом проекте.

«За время работы над проектом я провела свое внеучебное время с большой пользой и успела понять, что хочу танцевать, потому что постоянно общалась с очень талантливыми и интересными танцорами нашего города, и стала посещать хип-хоп центр «SKILLZ», – рассказывает Вероника Аносова, волонтер проекта.

После окончания съемок мы перешли к заключительному этапу и организовали выставку совместно с Управлением по делам молодежи администрации города Томска, которая прошла на площади перед Дворцом зрелищ и спорта 29 июня 2014 года.

Выставку посетили около 500

ПРОЕКТ ПОЗВОЛЯЕТ ПО-НОВОМУ РАССКАЗАТЬ О ТОМСКЕ – ГОРОДЕ УДИВИТЕЛЬНОЙ КРАСОТЫ И ЯРКИХ, ЗДОРОВЫХ, СПОРТИВНЫХ, ТАЛАНТЛИВЫХ ЛЮДЕЙ.

ДЛЯ НАС БЫЛО ОЧЕНЬ ВАЖНО ИМЕННО С ПОМОЩЬЮ ТАНЦЕВАЛЬНОГО ИСКУССТВА ПРИВЛЕЧЬ ИНТЕРЕС ЖИТЕЛЕЙ ТОМСКА И ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ К ВЕДЕНИЮ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ.

человек, которые выбрали лучшие фото из представленной серии посредством

голосования. Выставка длилась на протяжении всего дня. Для зрителей были подготовлены концертная, конкурсная, развлекательная программы. А итогом стало объявление танцоров-победителей за лучшую фотографию и вручение призов.

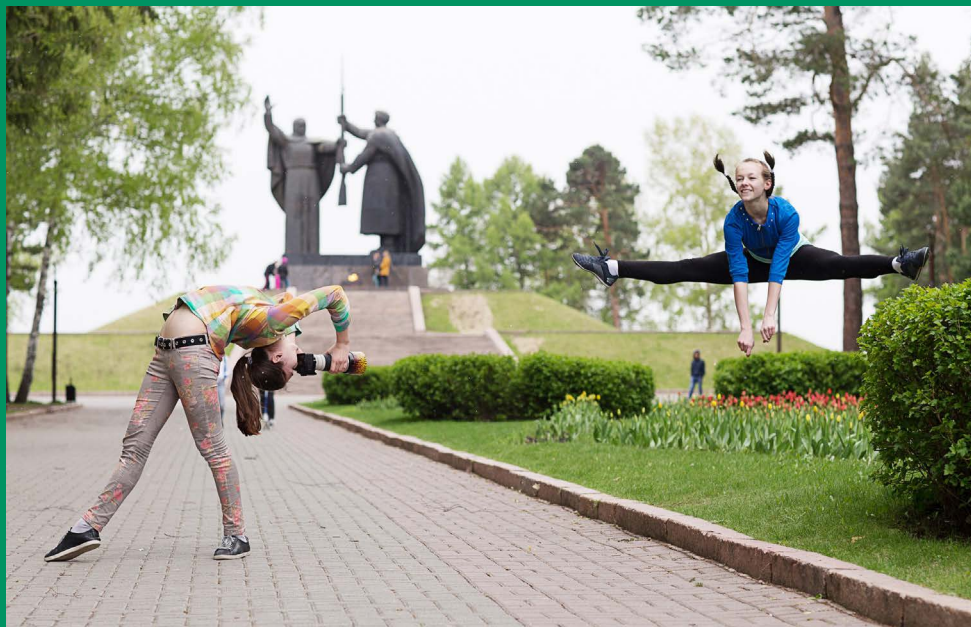
В 2015 году мы решили провести в партнерстве с волонтерами Центра социально-профессионального волонтерства «UNIVOL» ТГУ акцию, посвященную здоровому образу жизни. Молодежь Томска могла приобрести фляеры на бесплатные мастер-классы от лучших танцевальных школ города и на протяжении всех выходных посещать разные танцевальные направления.

Договоренности с танцевальными школами сложились очень быстро: школы с удовольствием согласились принять участие в мероприятии (танцевальная школа «Dancehall», «9 ЖИЗНЕЙ», «36 красное», «SKILLZ», «FINGERS», САЛЬСА-КЛУБ,

«Атмосфера», «Your Studio»). На своих площадках каждая из школ подготовила свои мастер-классы по различным танцевальным направлениям: hip-hop, dancehall, locking, jazz funk, twerk и многие другие.

«На некоторые мастер-классы приходило немного человек, на других было много танцующих. Ближе к вечеру все больше молодежи приезжало танцевать. Но все посетители мастер-классов, которые оставляли отзывы, были в полном восторге!», – рассказывает один из волонтеров акции Мария Ковалева.

В перспективе нам хотелось бы организовать ряд выставок в университетах Томска, а также выставить фотографии в формате билбордов по городу для привлечения внимания жителей города к танцевальной культуре.





ВОЛОНТЕРСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ППОС ТГУ «ИНИЦИАТИВА»

КОМАНДА ВОЛОНТЕРОВ ОРГАНИЗАЦИИ «ИНИЦИАТИВА»

Волонтерская организация «Инициатива» является структурным подразделением Первичной профсоюзной организации студентов Томского государственного университета (ППОС ТГУ). Идея создания волонтерской организации в ТГУ зародилась в результате обучения студентов социальному проектированию, которое проходило в рамках «Школы кураторов» (кураторы: Институт кураторов ППОС ТГУ). На данный момент цели волонтерской организации «Инициатива» заявлены широко:

- осуществление социально значимой, социально полезной деятельности в сфере оказания помощи представителям различных социальных категорий;
- предоставление возможности молодым людям проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социальную практику.

Организация официально существует с мая 2009 года. Инициаторами движения являются студенты фило-

софского факультета ТГУ. К настоящему времени в ней состоит 80 студентов, также есть школьники.

Большое значение с точки зрения возможностей для студентов имеет структура волонтерской организации. Так, «Инициатива» состоит из следующих подразделений:

- 1) методический отдел;
- 2) отдел корпоративной культуры;
- 3) отдел по работе с детскими домами и СРЦН;
- 4) отдел PR и фандрайзинга;
- 5) профилактический отдел;
- 6) экологический отдел;
- 7) отдел по работе со студентами;
- 8) отдел по работе со школьниками.

При этом волонтер не прикреплен строго к тому или иному подразделению, он может состоять во всех отделах одновременно, менять свою специализацию, он сам решает, чем конкретно ему заниматься в том или ином проекте. Тем самым студентам доступен весьма разнообразный опыт работы не только с детьми, но и со свер-

стниками, коллегами, руководителями и специалистами учреждений-заказчиков, представителями средств массовой информации, бизнес-структур, что в дальнейшем может положительно повлиять на их профессиональную траекторию, в том числе на трудоустройство.

Важно отметить, что в ходе реализации волонтерских проектов студентам приходится взаимодействовать не только с целевой группой, но и с организациями-партнерами. Таковыми выступают:

1. ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики».
2. Некоммерческий детский благотворительный фонд им. Алены Петровой.

3. Управление ФСКН России по Томской области (координационный студенческий совет волонтеров «Здоровые университеты»).

4. Томский областной некоммерческий благотворительный фонд «Благовест».

5. Томский областной благотворительный общественный фонд «Сибирь-СПИД-помощь».

6. Вузы, ПУ и колледжи г. Томска.

Совместно с ними волонтеры проводят образовательные, творческие и профилактические мероприятия, благотворительные акции, городские флешмобы, аут-рич работы (метод работы с отдельными группами людей с целью оказания поддержки, консультаций и т.п.), реализуют социальные проекты. Таким образом, «Инициатива» не просто сотрудничает с ними, а одновременно выступает исполнителем их заказов. За 2015 год были проведены 63 мероприятия.

Поскольку волонтерская организация «Инициатива» является одним из подразделений ППОС ТГУ, основная часть проводимых мероприятий поддерживается профсоюзом, одна ко это

ВОЛОНТЕРСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ИНИЦИАТИВА» ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ШИРОКИЙ КРУГ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ЛИЧНОСТНЫХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАЧЕСТВ СТУДЕНТОВ.



мероприятия, не требующие большего финансирования. На реализацию крупных проектов волонтерам необходимо дополнительное финансирование, которое зачастую предоставляют спонсоры – коммерческие организации г. Томска и области. Еще одним источником финансирования волонтерской деятельности выступают конкурсы социальных проектов и гранты, благодаря которым реализуются долгосрочные проекты.

За 6 лет волонтерская организация ППОС ТГУ «Инициатива» зарекомендовала себя не только как место для личностного развития и реализации своего потенциала, но и как место, где можно приобрести новых друзей и знакомых.

Всегда стоит помнить: «ТВОЕ ДОБРО И УЧАСТИЕ ИЗМЕНЯТ МИР, СТОИТ ТОЛЬКО ЗАХОТЕТЬ!»

МЕРОПРИЯТИЯ В ЧЕСТЬ ПАМЯТИ 70-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

КОМАНДА ВОЛОНТЕРОВ ОРГАНИЗАЦИИ «ИНИЦИАТИВА»

К празднованию 70-летия победы в Великой Отечественной войне в городе Томске, так же как и в других крупных городах России, был создан волонтерский корпус, в который вошли волонтерские организации со всего города, в том числе волонтерская организация ППОС ТГУ «Инициатива». В плане волонтерского корпуса были абсолютно разноплановые мероприятия, начиная от раздачи писем-треугольников, в которых были написаны автобиографии томичей-героев, заканчивая личными поздравлениями ветеранов с праздником. Но, помимо общих мероприятий, «Инициатива» организовала также ряд своих мероприятий: фотоконкурс «Горжусь своими предками» с дальнейшей фотовыставкой; викторину между факультетами Томского государственного университета «Помним и чтим» в формате игры «Обмани меня»; межвузовский флешмоб «Спасибо за жизнь» и акцию «Ленточка на память».

Подробнее хотелось

бы остановиться на самом значимом из них – межвузовском флешмобе «Спасибо за жизнь», который состоялся 6 мая 2015 года на территории Лагерного сада города Томска. Цель флешмоба заключалась в выражении благодарности за жизнь нашим дедам и бабушкам.

Идея проведения мероприятия в виде флешмоба пришла, когда мы стали задумываться, как привлечь к данной тематике больше людей и как сделать это более интересно.

Суть флешмоба заключалась в том, чтобы студенты выстроились в огромную цифру «70» и запуская в небо десятки разноцветных шаров, поблагодарили дедов и бабушек за победу, крикнув фразу: «Спасибо за жизнь!» Перед выстраиванием проходила викторина на знание событий Великой Отечественной войны, а также все желающие могли покружиться в военном вальсе. В организации мероприятия принимали участия более 20 волонтеров.



Очень важным моментом было совместное исполнение песни композитора Давида Тухманова и поэта Владимира Харитонов «День Победы». Совместное действие сближает, мотивирует и помогает поверить в светлое будущее нашей Родины.

Подобные мероприятия значимы для современного общества, так как чем дальше мы уходим от тех событий, тем меньше знаем о доблестных земляках, соотечественниках, которые отстаивали независимость нашего государства. Долгим был путь к великой победе, обеспечившей независимость и свободу нашего народа. Многих своих сыновей и дочерей потеряла в боях с фашистами наша Родина. Память о них священна. Помните! Через века, через года – помните! О тех, кто уже не придет никогда – помните! (Р. Рождественский).

Мероприятия в честь Дня Победы обычно проходят в виде парадов и концертов, идея же данного флешмоба в том, чтобы не просто сказать

ветеранам войны «Спасибо», а сделать это современно и по-молодежному.

«Мы хотим объединить, сделать это великое значимое событие еще и красивым и обозначить его как-то в жизни нашего города. Все мероприятия, не важно, флешмоб или какой-то другой парад победы, – это в первую очередь память! Если мы этого не будем помнить, это никому не будет нужно. Мы не то чтобы отдаем дань памяти, мы своим участием показываем, что нам не все равно!», – делится волонтер ППОС ТГУ «Инициатива» Анастасия Ципуштанова.

Мы все очень благодарны нашим дорогим ветеранам за жизнь, которую они нам подарили, и, конечно, за их незабываемый подвиг! Спасибо Вам, дорогие ветераны!



ЕЖЕГОДНАЯ АКЦИЯ «ЯРМАРКА ЗДОРОВЬЯ»

КОМАНДА ВОЛОНТЕРОВ ОРГАНИЗАЦИИ «ИНИЦИАТИВА»

Ежегодная акция «Ярмарка здоровья» – одно из ряда мероприятий, направленных на популяризацию здорового образа жизни, регулярно проводимых волонтерской организацией ППОС ТГУ «Инициатива».

Цели данной акции мы видим в просвещении и информировании студентов Томского государственного университета о распространенности и профилактике социально значимых заболеваний, а также в мотивировании студентов к личной ответственности за свое здоровье.

Акция разрабатывалась нами таким образом, чтобы студенты не чувствовали большой информационной нагрузки, и наиболее подходящим ее форматом стала викторина. Каждому

участнику предлагается выбрать одну из нескольких определенных организаторами тем, в рамках которой в увлекательной и познавательной викторине можно попробовать оценить свои знания. За правильные ответы участники получают бонусные жетоны, которые могут обменять на призы. Можно сказать, что формат акции довольно прост и в то же время вопросы, которые включает в себя викторина, затрагивают наиболее значимые сферы жизни современного общества. Так, например, в 2015 году студентам предлагалось рассмотреть самые актуальные вопросы в направлениях: «Профилактика табакокурения» и «Профилактика ПАВ», «Психологическая помощь», «Профилактика ВИЧ».

В проведении акции принимали участие специалисты ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики». Благодаря их участию студенты могли с помощью специального прибора измерить уровень содержания угарного газа в организме, давление, получить консультацию специалистов. Также каждый вопрос они в полной мере освещали участникам викторины, что, бесспорно, большой плюс не только для участников, но и волонтеров данной акции.

За определенное количество жетонов, набранных в ходе викторины, можно было получить разные призы: от ручки и тетрадки до сертификатов от партнеров акции, которыми стали йога-студия «Белая Лилия», сеть спортивных клубов «Power Club», лазертаг-арена «Портал-70», боулинг в «Факеле» и студия фитнеса и танца «Z-One».

За 5 лет в акции приняли участие более 1000 студентов Томского государственного университета. С каждым годом интерес студентов к данному мероприятию растет, что говорит об актуальности темы здорового образа жизнь среди студенчества.

«Организация и проведение та-

кой акции – очень интересный опыт для всей команды волонтеров. Очень важно было показать студентам, что вредные поведенческие привычки ведут к формированию большого количества факторов риска. Я думаю, с этой задачей мы справились. По нашим подсчетам, в акции приняли участие примерно 100 человек, что уже большой результат. Заинтересовать такое большое количество людей – задача не из простых, и я считаю, что важно быть заинтересованным самому! Я тоже пыталась отвечать на вопросы викторины, что-то получалось, некоторые мои ответы были абсурдными, но мне всегда помогали приглашенные специалисты. Также хочется отметить, что составленные вопросы были не типичными, поэтому я для себя узнала много нового, несмотря на то, что в школе часто проводили уроки профилактики. А если хоть один человек (а я уверена, что их больше) узнал что-то новое – это и есть показатель слаженной работы всей команды», – рассказывает активист волонтерской организации ППОС ТГУ «Инициатива» Мария Жданова.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ЯРМАРКА «МАЛЕНЬКАЯ РАДОСТЬ БОЛЬШОМУ СЕРДЦУ»

КОМАНДА ВОЛОНТЕРОВ ОРГАНИЗАЦИИ «ИНИЦИАТИВА»

Волонтерская организация «Инициатива» занимается разработкой и реализацией различных профилактических проектов, акций и флешмобов в ТГУ, школах, детских домах Томска и Томской области.

В 2009 году мы провели свою первую благотворительную ярмарку, и с того момента мероприятие стало ежегодным. Более того, наши ярмарки проходят дважды в год в преддверии двух замечательных праздников – Нового года и Пасхи. Перед самой ярмаркой проходит ряд мастер-классов, где волонтеры учат всех желающих делать изделия своими руками, которые и выставляются на мероприятии. Во время подготовки наши волонтеры еще больше погружаются в предпраздничную атмосферу и стараются передать это прекрасное настроение другим студентам.

В нем может оказаться любой из наших волонтеров, который проявит инициативу в проведении мероприятия. Это помогает реализовать все идеи, привлечь как можно больше участников.

Благотворительная ярмарка проводится в Центре культуры ТГУ, поэтому в ней участвуют все желающие – от студентов до преподавателей, каждый, кто хочет сделать подарок близким людям и оказать помощь детям.

На ярмарке мы продаем игрушки, открытки и разные сувениры, сделанные своими руками. Мероприятие «Маленькая радость большому сердцу» проходит при поддержке

КАЖДАЯ ЯРМАРКА ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ ПРЕДЫДУЩЕЙ И МОЖЕТ ВКЛЮЧАТЬ В СЕБЯ ВИКТОРИНУ, ТАНЦЕВАЛЬНЫЙ ФЛЕШМОБ ИЛИ ДРУГИЕ РАЗВЛЕКАТЕЛЬНО-ПОЗНАВАТЕЛЬНЫЕ ФОРМАТЫ, ТАК КАК СОСТАВ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ГРУППЫ, ВКЛЮЧАЮЩИХ ИЗ 3–7 ЧЕЛОВЕК, ВСЕГДА РАЗНЫЙ.

Благотворительного фонда им. Алены Петровой, который также выставляет свои изделия на продажу и принимает непосредственное участие в проведении благотворительной ярмарки.

Благотворительные ярмарки – это один из проектов, который полюбили наши волонтеры. Каждый год они с нетерпением ждут момента, когда начнется долгожданная организация ярмарки, чтобы предложить свежие идеи

и вновь создать волшебное настроение окружающим.

С момента проведения самой первой благотворительной ярмарки прошло больше пяти лет. Каждый раз мы собираем до 10 тысяч рублей,

которые идут на лечение детей

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ЯРМАРКИ – ЭТО ОДИН ИЗ ПРОЕКТОВ, КОТОРЫЙ ПОЛЮБИЛИ НАШИ ВОЛОНТЕРЫ. КАЖДЫЙ ГОД ОНИ С НЕТЕРПЕНИЕМ ЖДУТ МОМЕНТА, КОГДА НАЧНЕТСЯ ДОЛГОЖДАННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЯРМАРКИ, ЧТОБЫ ПРЕДЛОЖИТЬ СВЕЖИЕ ИДЕИ И ВНОВЬ СОЗДАТЬ ВОЛШЕБНОЕ НАСТРОЕНИЕ ОКРУЖАЮЩИМ.

с онкозаболеваниями в городе Томске и Томской области.

Также за это время у нас появились постоянные участники: в преддверии одного из праздников они начинают интересоваться, когда и где будет проходить наша ярмарка, ведь именно тогда все

и даже сами волонтеры смогут приобрести приятную вещь на память или в подарок и сделать еще одно доброе дело.

«Я БЫЛ В КАЧЕСТВЕ ВОЛОНТЕРА НА НОВОГОДНЕЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ЯРМАРКЕ «МАЛЕНЬКАЯ РАДОСТЬ БОЛЬШОМУ СЕРДЦУ» В ТГУ, ПАРТНЕРОМ КОТОРОЙ ВЫСТУПАЛ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД ИМ. АЛЕНА ПЕТРОВОЙ. НА ЭТОМ МЕРОПРИЯТИИ МЫ ВЫДАВАЛИ МАЛЕНЬКИЕ САМОДЕЛЬНЫЕ ИГРУШКИ ЗА ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ПОЖЕРТВОВАНИЯ В ФОНД. ЯРМАРКА ПРОШЛА В ЦЕЛОМ НЕПЛОХО, БЫЛО ВЕСЕЛО, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ОДНОГО МОМЕНТА – ОЧЕНЬ МАЛОЕ КОЛИЧЕСТВО ИГРУШЕК БЫЛО ПРИОБРЕТЕНО, НО БЫЛИ И ТАКИЕ ЛЮДИ, КОТОРЫЕ ПРОСТО ЖЕРТВОВАЛИ. ХОЧЕТСЯ ВЕРИТЬ, ЧТО НАША «ИНИЦИАТИВА» ОРГАНИЗУЕТ С ФОНДОМ АЛЕНА ПЕТРОВОЙ ЕЩЕ НЕ ОДНО МЕРОПРИЯТИЕ», – ДЕЛИТСЯ ВОЛОНТЕР ППОС ТГУ «ИНИЦИАТИВА» СТАНИСЛАВ ЯЦУК.





БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «БОЛЬШОЕ СЕРДЦЕ»

**АННА ЕГОРОВА, СТУДЕНТКА ФАКУЛЬТЕТА
ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Каждый из нас нуждается во внимании, заботе и ласке, особенно в детстве. И мы даже представить не можем, как сильно не хватает любви тем детям, которые воспитываются вдалеке от своих родных и близких. Как им хочется, чтобы рядом был человек, который будет интересоваться их делами и радоваться вместе с ними их успехам, с которыми они будут делиться своими переживаниями, достижениями и который в любой момент может согреть своим теплом. Каждая минута, проведенная с ребенком, воспитанным в детском доме или интернате, каждое объятие, пожелание и улыбка, подаренное ему, способны зажечь огоньки в его совсем маленьких, но таких светлых и добрых глазах. Желание дарить свою любовь нуждающимся в ней детям стало при-

чиной создания нами, студентами факультета инновационных технологий ТГУ, доброго проекта «Большое сердце».

«Большое сердце» – это благотворительный проект, организованный студентами ФИТ с целью согреть сердца юных воспитанников детских домов и интернатов Томской области. За небольшой срок его существования, 2,5 года, мы сделали 5 выездов в детские дома г. Томска и г. Асино, более 150 детей приняли участие в наших мастер-классах и около 100 волонтеров приобщились к доброду делу. Содействие в реализации проекта на протяжении 2,5 лет оказывает Профсоюзная организация студентов ТГУ: обеспечение транспорта для доставки волонтеров в детские дома и информационная поддержка.

И на самом деле, этот

проект
дает шанс
студентам не
только внести свой
неоценимый вклад в ор-
ганизацию досуга воспи-
танников детских домов,
но и подарить им частич-
ку себя, своей любви и
тепла. Разве это не одно
из самых главных в жизни – быть ко-
му-то нужным и полезным?!

Каждая поездка включает в себя программу из развлекательных игр и мастер-классов, развивающих моторику, умственные и творческие способности детей, на которых каждый ребенок может научиться делать поделки не только для себя, но и для своих друзей. В процессе нашего общения дети узнают об университетской жизни и ее возможностях, что рождает в них желание и стремление быть похожими на своих новых товарищей.

Перед каждым выездом мы осуществ-
ляем сбор необходимого материала
и игрушек

для воспи-
танников
детского
дома, в
котором
оказывают
помощь
студенты
всех фа-
культетов
и курсов.
По окон-
ч а н и и
поездки
каждый
ребенок с

уже оживленными и блестящими глаза-
ми, будь ему 5 или 16 лет, обязательно

**«БОЛЬШОЕ СЕРДЦЕ» – ЭТО
ВОЗМОЖНОСТЬ ДЛЯ КАЖ-
ДОГО ПОЧУВСТВОВАТЬ
СЕБЯ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ПРИ-
ЧАСТНЫМ К ДОБРОМУ, ВОЛ-
ШЕБНОМУ ДЕЛУ», – СЧИ-
ТАЕТ УЧАСТНИЦА ПРОЕКТА
ВИКТОРИЯ ЕРМАКОВА.**

этого светлого пути – волонтерства и
будет стремиться вернуться к этим за-
мечательным детям вновь. А нам очень
приятно осознавать, что в Томском го-
сударственном университете обучаются
не только самые талантливые и умные
люди, но и люди с большим сердцем.

Я хотела создать не только яр-
кий, но и полезный социальный про-
ект для студентов своего факультета и
воспитанников детских домов. На пути
реализации проекта было много труд-
ностей: это и выбор формата поездок, и
организация увлекательной программы
для детей, и разработка мастер-клас-
сов, и набор команды, но все это не
стало преградой на пути к
великому делу!

Вот что говорят о про-
екте его участники:

*«Проект «Большое сердце» мне нравится и вызывает у меня множе-
ство положительных эмо-
ций. Я принимала участие
в нем уже в пятый раз и
хочу продолжить начатое.
Каждый раз мы создаем
новую программу, готовим
мастер-классы, что до-
ставляет удовольствия не
только ребятам, но и нам
(волонтерам). Участие в*

*проекте позволяет мне саморазвиться
и подтверждает мою моральную силу,*



поскольку не каждый может прийти к детям из детского дома и остаться спокойным, не показывая свои переживания, а давая поддержку и надежду на лучшее будущее. Поскольку проект проходит дважды в год, волонтеры успевают разработать программу до мельчайших подробностей и поехать в детский дом с огромным удовольствием и ожиданием отзыва и встречи с ребятами. Ребята встречают коллектив волонтеров с большой радостью, ведут себя как с родными людьми, что очень приятно как им, так и нам».

Елизавета Попова

«Я студент второго курса факультета инновационных технологий ТГУ. В начале декабря я принял участие в проекте «Большое сердце». Сегодня этот проект уже стал ежегодным для факультета. В рамках этого проекта студенты факультета выезжают в детские дома Томской области для того, чтобы провести время с детьми, развлечь их и обучить чему-нибудь новому. Участие в этом проекте дало мне

очень многое. Продумывая план мероприятия и придумывая игры, я смог развить свой творческий потенциал. Проводя с детьми мастер-класс и играя с ними в игры на сплочение, я совершенствовал навыки общения с детьми. Надеюсь, что приму участие в этом проекте еще не один раз».

Егор Кравцов

СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ДОМ МОЕГО ДРУГА»

ВЛАДИСЛАВА СОКОЛЕНКО, СТУДЕНТКА БИОЛОГИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ТГУ

Часто ли вы жертвуете деньги бездомным животным? А если и жертвуете, то каким образом? Вы бросаете купюры в прозрачные кубы, что стоят в магазинах? Отправляете смс? Переводите деньги на банковский счёт? Если вы студент, то, скорее всего, у вас есть большое желание помочь, но небольшое количество средств. Есть ли альтернатива «денежной» благотворительности?

В размышлениях над этими вопросами возникла идея социально-экологического проекта «Дом моего друга». Почему социально-экологический проект? Общеизвестно, что проблема бездомных животных – это проблема общества: из-за безответственности хозяев питомцы оказываются на улице, дают потомство, которое пополняет ряды бродячих

животных. Бродяги – это не только источник нападения, но и переносчики опасных заболеваний для человека. Всё это происходит в черте города! Конечно, определенный вклад в решение проблемы вносят приюты для бездомных животных, но об эффективности их работы существует множество споров.

Я, Владислава Соколенко, студентка БИ ТГУ, задалась целью найти способ помочь приютам для животных «без денег». Меня заинтересовало, какие организации в Томске работают с бездомными животными. Сегодня на территории г. Томска работают 3 приюта и поддержка для бездомных





животных, которые содержат более 300 питомцев. Приюты существуют благодаря добровольным пожертвованиям, что не является стабильным источником финансирования. Причем большая часть полученных средств расходуется на аренду помещений, плату за коммунальные услуги, а ведь питомцы приютов нуждаются не только в «крыше над головой», но и в постоянном питании, уходе и медицинской помощи.

От работников приютов я узнала, что животным нужно всё то, из чего они могут есть и в чем они могут спать. Осталось только найти все эти вещи в большом количестве, бесплатно. Я рассказала о задаче своим товарищам Любове Матвеевой, Анастасии Голубевой, Надежде Балабановой, Владимиру

Хвастунову и Владиславу Перминову. В обсуждении этой проблемы мы обратили внимание на еще одну неясную проблему города – летняя захламленность в студенческих общежитиях. Ле-

«БЫТЬ ВОЛОНТЕРОМ – ЗНАЧИТ БЫТЬ ПОЛЕЗНЫМ! НЕ ИСКОПАЕМЫМ, И ДАЖЕ НЕ ЛЕКАРСТВОМ. ЧУТЬ ПРОЩЕ. ВЕДЬ ДАЖЕ МАЛЕНЬКОЕ ДЕЛО, СДЕЛАННОЕ ВО БЛАГО ДОБРЫХ ИДЕЙ – ДЕЛАЕТ ТЕБЯ БОЛЬШИМ И ЗНАЧИМЫМ ЧЕЛОВЕКОМ», – МЫСЛИЛА ЛЮБОВЬ МАТВЕЕВА.

том студенты выкидывают огромное количество ненужных вещей: одежду, миски, тазы, постельное белье, одеяла и многое другое. Большая часть этого хлама нахо-

дится в удовлетворительном состоянии, но буквально горами лежит в коридорах общежития (пока не выкинут). Именно так пришла идея собрать и вывезти ненужные вещи, которые могли бы понадобиться животным в приютах. Так и образовалась команда

проекта «Дом моего друга».

От идеи к действию нам пришлось преодолеть определенный путь – получить разрешение на реализацию проекта и распространить информацию об акции. Оформить идею в проект нам помогла Межвузовская школа активного действия. Школа помогла с афишами и привлекала внимание СМИ. Благодаря Профсоюзной организации студентов ТГУ нам предоставили бесплатный автомобиль, чтобы вывезти собранное в приют. Мы сами ходили по комнатам общежития и предлагали студентам отдать все ненужное в приют. За неделю мы собрали пластиковые тазы и миски, подушки, простыни, одеяла, а также 15 кг продуктов питания.

26 июня 2015 года состоялся выезд волонтеров проекта в приют для собак «Dog House». Нам были очень рады. После реализации нас пригласили выступить на молодежном образовательном форуме волонтеров «About my experience», организованном Центром социально-профессионального волонтерства «UNIVOL» ТГУ. Нас попросили ответить

на вопрос: «Почему мы волонтеры?»

И тогда наши волонтеры ответили так: *«Волонтер – тот, кто трудится в свое удовольствие на благо других, не прося ничего взамен. Ничего, кроме улыбки или радужного кивка,*

звонкого лая или тихого мурчания, любого знака, дающего понять, что ты всё сделал верно!», – сказала Анастасия Голубева.

Сегодня ничего не изменилось. Планируется реализация проекта еще раз в 2016

году. Мы уверены, что наша инициатива не только поможет всем желающим внести свой вклад в решение проблемы бездомных животных, но и покажет пример рационального использования ненужных предметов домашней утвари.

«МЫ – ВОЛОНТЕРЫ ПОТОМУ, ЧТО ХОТИМ ПОЗНАТЬ МИР СО ВСЕХ ЕГО СТОРОН. С КАЖДЫМ ПРОЕКТОМ МЫ СТАНОВИМСЯ ЧУТОЧКУ ЛУЧШЕ, А ВМЕСТЕ С НАМИ МЕНЯЕТСЯ ВЕСЬ МИР!», – УТВЕРЖДАЛА НАДЕЖДА БАЛАНОВА.



СПОРТИВНО-МОТИВАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ «ТРЕНЕР-ДРУГ»

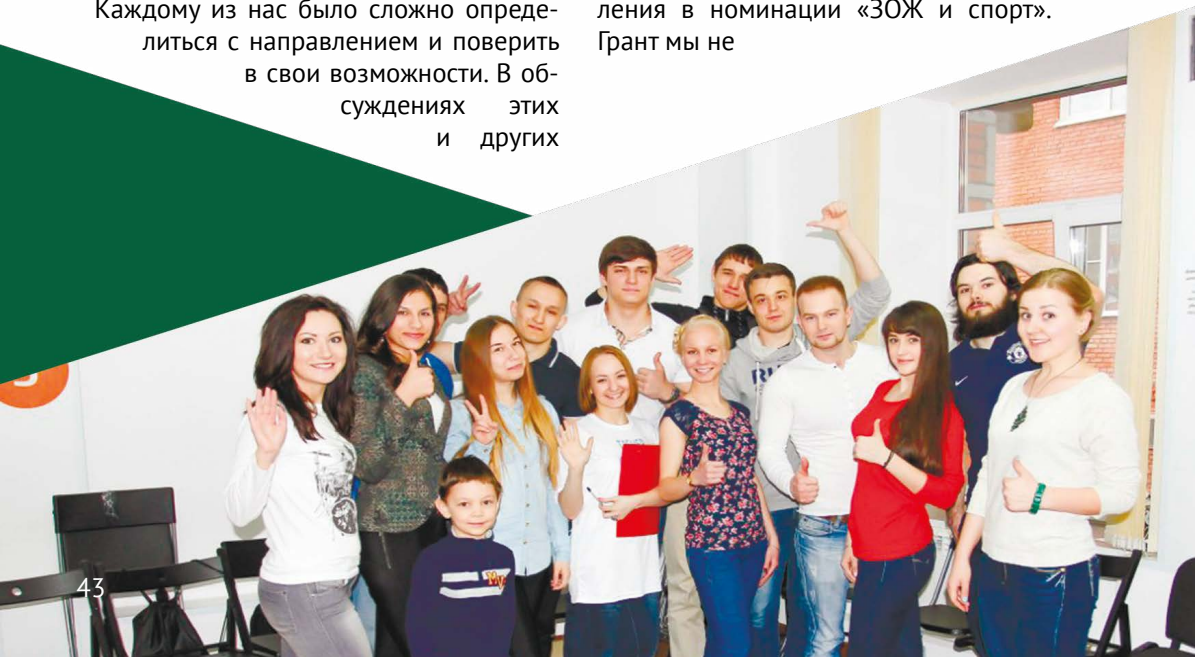
ВЛАДИСЛАВ ПЕРМИНОВ, СТУДЕНТ РАДИОФИЗИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА

Каждый из нас хоть раз начинал заниматься чем-либо, но не доводил дело до завершения. Чаще всего такие ситуации были связаны с решением начать заниматься спортом... Почему так происходит? Одним не хватает мотивации начать тренироваться, другим – знаний и навыков. Многие быстро теряют интерес к спорту, потому что не находят поддержку в привычном кругу друзей.

Мы, организаторы проекта, студенты Томского государственного университета Биологического института и радиофизического факультета, Анна Тутулова, Владислава Соколенко и Владислав Перминов, сами когда-то прошли такой этап в спорте. Каждому из нас было сложно определиться с направлением и поверить в свои возможности. В обсуждениях этих и других

трудностей новичков в спорте Анна высказала интересную идею. Она звучала так: «А что если создать команду, где все ребята, желающие начать заниматься спортом, могли бы бесплатно взаимодействовать с опытными спортсменами?» Так образовалась наша команда, и зародился проект «Тренер-друг».

В сентябре 2014 года на конференции «Росмолодежи» объявили о Всероссийском конкурсе грантов для социальных и бизнес-проектов, где любой желающий мог представить свой проект или присоединиться к другим. Нам предложили направления в номинации «ЗОЖ и спорт». Грант мы не



выиграли, но проект реализовали. Наша инициатива была поддержана Профсоюзной организацией студентов ТГУ. С февраля по май 2015 года прошла первая смена проекта.

Спортивно-мотивационный проект «Тренер-друг» направлен на помощь участникам в занятиях спортом и достижении первых результатов. Для этого за каждым участником закрепляется наставник – спортсмен, который становится не только примером, мотиватором, но и настоящим другом! Другом наставник может стать потому, что он не связан финансовыми отношениями ни с участниками, ни с организаторами проекта.

Участником проекта может стать любой желающий в возрасте от 17 до 30 лет, без противопоказаний к физическим нагрузкам. В качестве наставников в проект приглашаются действующие спортсмены, любители с определенными достижениями, профессиональные молодые тренеры и ребята, закончившие тренерские курсы.

Принять участие в первой сме-

не пожелали 16 наставников и 102 участника – студенты из всех вузов Томска и рабочая молодежь. После распределения на мини-группы с нами остались 6 наставников и 15 участников. Вот такой небольшой компанией мы провели 3 месяца усердных тренировок и полезных встреч, посвященных здоровому образу жизни.

«СПОРТОМ Я ЗАНИМАЮСЬ С ДЕТСТВА И ТАК ПОЛУЧИЛОСЬ, ЧТО УВЛЕЧЕНИЕ ПЕРЕРОСЛО В НЕЧТО БОЛЬШЕЕ, ЧЕМ ТРЕНИРОВКИ И ВЫСТУПЛЕНИЯ НА СОРЕВНОВАНИЯХ, – РАССКАЗЫВАЕТ НАСТАВНИК ПЕРВОЙ СМЕНЫ СТУДЕНТ ФФК ТГУ АРТЁМ МАЦАК. – Я СТАЛ ВИДЕТЬ СЕБЯ В КАЧЕСТВЕ ЧЕЛОВЕКА, КОТОРЫЙ ПОМОГАЕТ ДРУГИМ РЕАЛИЗОВАТЬ СВОИ СПОРТИВНЫЕ ЗАДАЧИ, ПУСКАЙ ДАЖЕ САМЫЕ МАЛЕНЬКИЕ. ПОЭТОМУ ПРОЕКТ «ТРЕНЕР-ДРУГ» СТАЛ ДЛЯ МЕНЯ ЭТАПОМ РАЗВИТИЯ В ЭТОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. САМОЕ ГЛАВНОЕ, ЧТО У НАС БЫЛА ОДНА ЦЕЛЬ: ПОМОЧЬ РЕБЯТАМ, КОТОРЫЕ ХОТЯТ ВНЕСТИ В СВОЮ ЖИЗНЬ СПОРТ, И У НАС ЭТО ПОЛУЧИЛОСЬ. И ЭТО ПОБЕДА ДЛЯ МЕНЯ КАК НАСТАВНИКА В ПРОЕКТЕ».

Безусловно, самый большой вклад в развитие проекта внесли наставники. Каждый из них отдавал свое время и силы, вкладывал душу в успех своего участника. Признаемся, мы до последнего момента сомневались, что найдутся ребята, готовые без всякого поощрения делиться своими знаниями и опытом, помогать людям адаптироваться в новой для них, спортивной, среде. Каждого из наставников мы считаем настоящим волонтером. Никакого

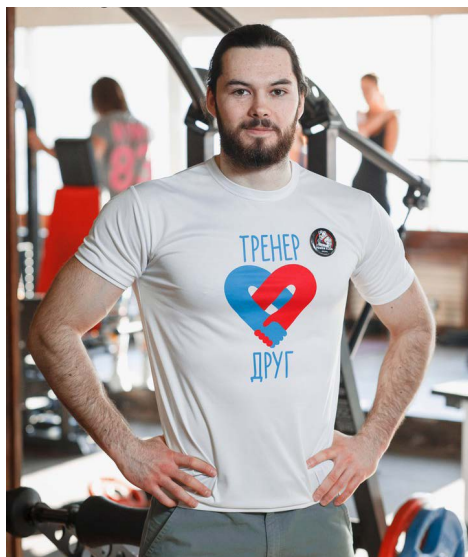
вознаграждения, кроме полезных знаний, за работу в проекте они не получили.

Каждый участник во время смены ведет дневник тренировок и питания, а наставники строго следят за вы-

полнением рекомендаций. Преследуется главная цель – ввести в привычку регулярные занятия спортом и соблюдение режима дня, чтобы по окончании проекта ребята продолжили тренироваться самостоятельно.

Вопросам здорового образа жизни и правильному питанию в проекте уделяется особое внимание. К счастью, в Томске есть диетологи, готовые проводить бесплатные лекции для участников проекта. Среди наставников первой смены был человек, который в прошлом страдал от лишнего веса. За несколько лет упорной работы над собой Радислав Осинский, студент ФСФ ТГУ, добился блестящего результата. «Нет широких костей и плохой генетики! – восклицает Радислав. – Своим участием в проекте я хотел помочь людям добиться таких же успехов в похудении. Показать, что упорством и терпением можно добиться того, чего они хотят».

Занятия спортом в проекте проводятся в мини-группах. Каждая состоит из одного наставника и нескольких участников, которые занимаются одним и тем же видом спорта во время



смены проекта. По одному спортивному направлению может быть несколько мини-групп.

В первой смене наиболее востребованными по результатам заявок от участников оказались направления «пауэрлифтинг» и «бодибилдинг». По этим направлениям с нами работали два замечательных наставника.

«Сегодня новичку в спорте тяжело не столько от слабой физической подготовки, как от избытка противоречивой информации», – поделился с нами начинающий инструктор тренажерного зала Константин Власов. – В одних источниках пишут «делай так», а в других – еще десяток разных вариантов. Вот и попробуй, разберись, кто прав. Мне всегда хотелось помогать людям не теряться в подобных ситуациях. Не бросать спорт из-за неуверенности в себе или незнания чего-либо. В проекте мне представилась возможность воплотить желание делать добро в реальности».

Признаемся, что первая смена получилась по-настоящему экспериментальной. После ее завершения проект приостановил свою деятельность почти на год. Все это время нам, организаторам, выпала возможность учиться и развиваться во многих проектах, получить полезные навыки и заключить знакомства.

Вторую смену справедливо называть «Тренер-друг: перезагрузка», так как работа над ошибками была проделана немалая. Прошла она с февраля по май 2016 года. После открытия нового сбора заявок на участие мы получили самый ценный подарок – наставники из прошлой смены решили присоединиться к нам повторно.

«Тренер-друг» – это такой проект, где у тебя есть возможность помочь людям развиваться в спорте, закаляться духом и обретать уверенность в себе. По моему мнению, без этих качеств сегодня не обойтись», – утверждает Андрей Свинаренко, студент ФИТ ТГУ.

Сегодня мы точно знаем, каким станет проект. Он растет. В новой смене мы ориентированы на всю молодежь города, готовы принять намного больше участников и наставников. Заключаем партнерские соглашения, привлекаем специалистов, руководителей НКО, бизнесменов и спортсменов Томска. Мы благодарны Томскому государственному университету, который оказывает огромную поддержку проекту.

На и в ы с -

шей формой признания значимости «Тренера» стала финансовая поддержка на реализацию, полученная в конкурсе «Ректорские гранты».

В перспективе мы видим проект в рамках социального предпринимательства. А пока наша цель реализовать вторую смену, сохранив основную идею проекта – помочь всей желающей молодежи начать приобщаться к спорту.

Большой вклад в реализацию и развитие проекта внесли подразделения Томского государственного университета: Управление информационной политики ТГУ (Фриц Елена Юрьевна), Управление социально-воспитательной работы ТГУ (Гусева Наталья Леонидовна), Парк социогуманитарных технологий ТГУ (Сырымкина Екатерина Гавриловна), Управление по молодежной политике ТГУ (Дорошенко Евгений Сергеевич), Профсоюзная организация студентов ТГУ (Диль Вячеслав Анатольевич), Объединенный совет обучающихся (Никифорова Элина Александровна), спортивный клуб (Моисеенко Анатолий Васильевич).

Новая смена проекта «Тренер-друг» зажжет искорку спорта в каждом из нас!



СОЦИАЛЬНО-ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ МФУ ТГУ «СВЕТ ДОБРА»

**КРИСТИНА САМОЙЛОВА, СТУДЕНТКА МЕЖДУНАРОДНОГО
ФАКУЛЬТЕТА УПРАВЛЕНИЯ**

«Свет добра» – это комплексный проект, основной целью которого является содействие успешной интеграции детей с особенностями, из малообеспеченных семей, детей-сирот в общество. Идея, а впоследствии и сам проект зародились в 2010 году благодаря инициативе студентов и преподавателей международного факультета управления Томского государственного университета. Каждый новый поток студентов с радостью её поддерживает и совершенствует.

Наш проект включает в себя ряд мероприятий: посещение студентами детских домов и многодетных малоимущих семей, ежегодные сборы предпраздничных подарков (игрушек, канцелярии, сладостей), организацию концертов, развлекательных программ, мастер-классов, субботников на территориях детских домов. Благодаря подобным мероприятиям дети легко приобщаются к общественной деятельности, быстрее осваиваются в незнакомой обстановке. Работа по проекту «Свет добра» ведется на протяжении всего учебного года, преимущественно с середины октября по март. Промежуточным отчетом проекта является ежегодный благотворительный концерт. Первый концерт «Свет добра» состоялся 15 марта 2011 года.

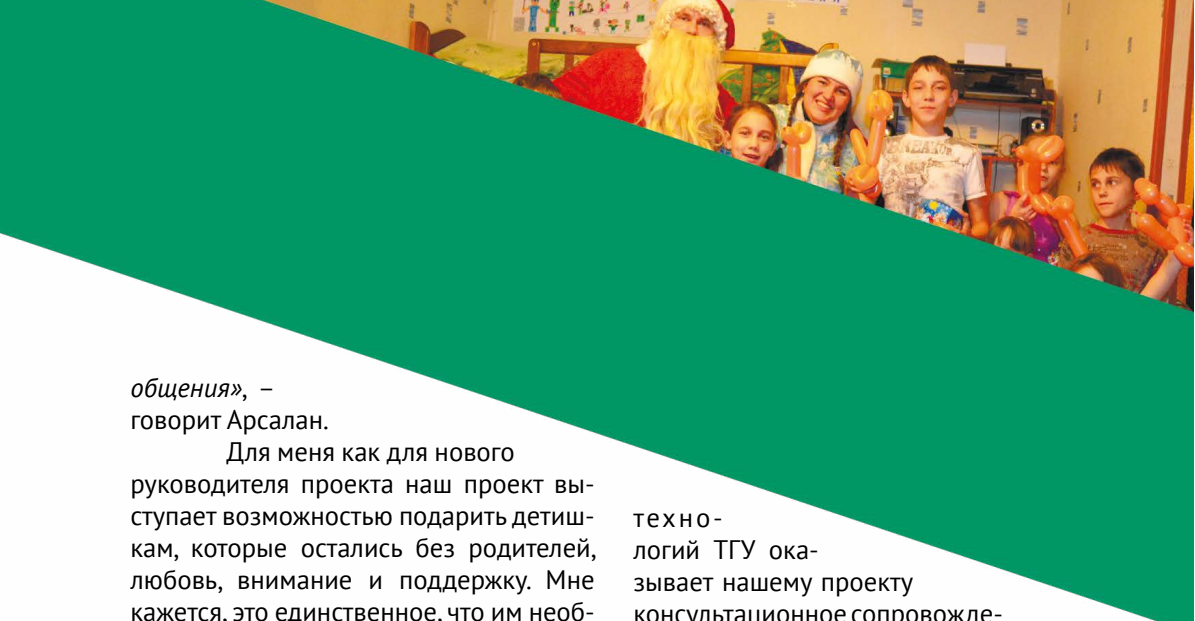
В нашем проекте есть две самые заинтересованные целевые группы: дети, которым оказывается социальная и материальная помощь, и все желающие студенты - волонтеры. В нашей команде около 30 – 40 человек.

Перед собой мы ставим множество задач, которые и являются целями проекта:

- приобщение социально-активного населения к благотворительной деятельности;
- создание системы социальной адаптации детей, формирование модели семейного воспитания, общественное развитие детей вне детских домов и интернатов;
- помощь в раскрытии талантов и продвижение ребят в различных сферах.

Благодаря проектной деятельности мы, волонтеры, получаем практический опыт работы в социальной сфере, развиваем свои профессиональные компетенции. Так как мы являемся студентами МФУ, который выпускает управленцев широкого профиля, способных работать и в органах государственного и муниципального управления, и в частных компаниях, нам важно научиться развить в себе социально активное поведение, направленное на принятие необходимости активной работы по социальному развитию.

Например, одним из организаторов проекта является Арсалан Адушеев. Арсалан занимает должность эксперта в отделе аудиторских услуг компании ООО «Эрнст энд Янг» (EY) в г. Новосибирске. *«Проект помог осознать некоторые хитрости управления командой, мотивацией людей, организации мероприятий. Что касается личных целей, это скорее осуществление моральных замыслов, поддержка детей, получение необыкновенного опыта*



общения», –
говорит Арсалан.

Для меня как для нового
руководителя проекта наш проект вы-
ступает возможностью подарить детиш-
кам, которые остались без родителей,
любовь, внимание и поддержку. Мне
кажется, это единственное, что им необ-
ходимо.

К о -
нечно же,
хотелось бы
отметить, что
столь круп-
ный проект
не может
обойтись без
спонсоров,
ведь мы ста-
раемся орга-
низовать всё
на высшем
уровне и по-
лучить мак-
симальную
поддержку.
Например,
ОАО «Том-
ский элек-
тромаха-
нический
завод им. В.В.

Вахрушева» оказал нашему проекту
финансовую помощь; Профсоюзная
организация студентов ТГУ распростра-
няет информацию о нашем проекте;
Парк социогуманитарных

техно-
логий ТГУ ока-
зывает нашему проекту
консультационное сопровожде-
ние; Ассоциация студенческих педаго-
гических от-
рядов «Чудо»
и «Хоб-
би - Центр»
помогла во-
лонтерами,
которые вы-
езжали с раз-
влекательной
программой в
детские дома;
дэнс-команда
«Юди» высту-
пала на на-
шем концерте;
кондитерская
фабрика «Крас-
ная звезда»
предоставила
30 килограм-
мов конфет,
которые были
подарены де-
тям.

**ЕЩЁ ОДИН АКТИВНЫЙ УЧАСТНИК
ПРОЕКТА КИРИЛЛ АНТОНОВ, ПО-
МОЩНИКОМ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГУБЕР-
НАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ВНУ-
ТРЕННЕЙ ПОЛИТИКЕ: «ЧТО ДАЛО
МНЕ УЧАСТИЕ В ПРОЕКТЕ? Я ДУМАЮ,
ПОНИМАНИЕ ТОГО, ЧТО НЕ ВСЕМ ДЕ-
ТЯМ В ЖИЗНИ ПОВЕЗЛО ОДИНАКО-
ВО. И ПОНИМАНИЕ, ЧТО ТЫ МОЖЕШЬ
ХОТЯ БЫ НЕМНОГО ПОМОЧЬ ДЕТЯМ В
СОЦИАЛИЗАЦИИ, ПОТОМУ ЧТО ДЕТИ,
НАХОДЯЩИЕСЯ В СОЦИАЛЬНЫХ УЧ-
РЕЖДЕНИЯХ, ПОРОЙ ОГРАНИЧЕНЫ
СТЕНАМИ СВОЕГО ЗДАНИЯ И МОГУТ
ОБЩАТЬСЯ ТОЛЬКО СРЕДИ «СВО-
ИХ», РЕДКО ПОПАДАЯ ВО ВНЕШ-
НЮЮ СРЕДУ».**

Мы всегда благодарны тем, кто
помогает нам с проектом. А для нас
привлечение партнеров в социальный
проект – это еще и развитие наших
профессиональных компетенций.

ВОЛОНТЕРСКИЕ ПРОЕКТЫ С МЕЖДУНАРОДНЫМ УЧАСТИЕМ

ИСТОРИЯ ПРОЕКТА «TSU ON-LINE»

ЮЛИЯ АЛЮНИНА, МАГИСТРАНТ ФАКУЛЬТЕТА ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ

Студенческая организация «TSU on-line» появилась в ТГУ в марте 2012 года в качестве идеи, представленной на конкурс молодёжных проектов «Томск студенческий», проводимый Парком социо - гуманитарных технологий ТГУ. Тогда наш проект носил название «Томск on-line», но в сентябре 2015 года получил новое имя, под которым продолжает свою активную работу.

Предлагаю немного углубиться в историю и вспомнить, как всё начиналось. Итак, в марте 2012 года мы, команда первокурсниц филологического факультета в составе группы 1315 (Юлия Алюнина, Александра Березняцкая, Елена Масяйкина, Екатерина Палкина и Елена Семиглазова), участвуем в конкурсе и (ура!) занимаем первое место! Конечно, это

было очень здорово войти в общественную жизнь университета такими большими шагами, но самое трудное только начиналось, и с каждым днём становилось всё яснее, что мы не знаем, как дальше работать. Как превратить слово в дело? Обязательным пунктом нашего проекта было составление программы культурно-массовых мероприятий, чтобы познакомить иностранцев с самобытностью русского народа, его традициями и обычаями, а также создание системы помощи на бытовом уровне: поход в магазин, покупка местной сим-карты, отправка писем по почте, поход на приём к врачу и т. д.

Идей было действительно



много, но нам всё никак не удавалось кого-то ошастли-вить их во-площением в реаль-ность. И тут мы узнали, что осенью 2012 года

НАША ИДЕЯ ЗАКЛЮЧАЛАСЬ В СОЗДАНИИ СТУДЕНЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ ТГУ, КОТОРЫЕ ПРИЕЗЖАЮТ УЧИТЬСЯ В УНИВЕРСИТЕТ ПО ОБМЕНУ ИЛИ ЖЕ С ЦЕЛЬЮ ПРОХОЖДЕНИЯ СТАЖИРОВОК, ПРОВЕДЕНИЯ ИССЛЕДОВАНИЙ, УЧАСТИЯ В ЛЕТНИХ И ЗИМНИХ ШКОЛАХ.

на филологический факультет приезжают студенты из Китая. Мы раздобыли адреса электронной почты этих ребят и летом начали с ними переписку. Моей подругой по переписке стала девушка по имени Мэ Лань, а по-русски её звали Тамара. Я не знаю, почему именно это имя, вообще, у всех китайских студентов, которых я встречала в ТГУ, есть свои русские имена. Мне так и не удалось выяснить, по какому принципу они выбираются. Что ж, наше общение началось достаточно успешно, и студенты были рады понять, что их в Томске уже любят и ждут, а мы были довольны, что наконец-то есть возможность применить свои идеи на практике.

Я очень хорошо помню, что наш первый проектный год 2012-2013 (мы тогда были на 2-м курсе) включал совсем немного мероприятий, но и это было уже интересно. С первой группой китайских студентов в составе пяти человек мы провели обзорную экскурсию по Университетской роще и парку ботанического сада (это совершенно точно было 30-го сентября – в наш профессиональный праздник, День переводчика). Среди этих ребят

оказалась Цзюй Чуанья, а по-русски Оля, которая в 2014 году вышла в финал конкурса «Мистер и мисс ТГУ» и победила в номинации «Мисс особенная улыбка».

За первый год волонтерской работы мы посетили Музей истории Томска, Краеведческий музей, Му-

зей славянской мифологии и сходили на балет «Лебединое озеро» в Томскую филармонию, а также посетили праздники русской культуры «Капустная вечерка» и «Масленица». Всё это было достаточно увлекательно даже для нас, поскольку у нас самих не всегда находится время на подобные развлечения, а тут появился шанс совместить приятное с полезным.

Однажды мы совершенно случайно услышали в коридоре третьего корпуса речь на итальянском языке,

ВОЛОНТЕРЫ «TSU ON-LINE» ВСЕГДА РАДЫ ПОМОЧЬ ИНОСТРАННЫМ СТУДЕНТАМ ВО ВСЕХ НАЧИНАНИЯХ – ОТ ПРОСТЫХ БЕСЕД, ПОМОГАЮЩИХ ПРАКТИКОВАТЬ РУССКИЙ РАЗГОВОРНЫЙ ЯЗЫК, ДО УЧАСТИЯ В КОНКУРСАХ И КРУПНЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ СОБЫТИЯХ.

обернулись и увидели двух девушек. Мы не растерялись, подбежали к ним и стали активно знакомиться. Оказалось, что они приехали в Томск из Неаполя и им бы очень хотелось найти себе кого-нибудь, кто может с ними просто погулять и показать город. Начало было положено, и это очень радовало!



Учебный год 2013/14 прошёл примерно в таком же ключе. Мы поддерживали связь с преподавателями кафедры «Русский как иностранный» филологического факультета ТГУ и, по сути, стали кураторами-студентами наших иностранцев.

В мае 2014 года мне посчастливилось стать приёмной семьёй для девушки из США, которая приезжала на психологический факультет ТГУ на 2 недели, чтобы провести ряд мастер-классов и семинаров. Никогда не забуду этот день! Саманта Смит приехала 17 мая ранним утром, а вечером

мы пошли в Художественный музей на акцию «Ночь в музее». Когда возвращались домой, шёл снег. Американка, конечно, знала, что в Сибири прохладно, но никогда не думала, что настоль-

ко. Несмотря ни на что, Томск ей очень понравился, а я получила прекрасную возможность попрактиковать свой английский. У нас с Самантой до сих пор хорошие отношения, и мы регулярно переписываемся в facebook и обмени-

ваемся письмами и открытками по почте (настоящими бумажными письмами).

С учебного года 2014/15 «Томск on-line» и его волонтеры, которых, к слову, набралось уже около 25 человек, стали функционировать на базе Управления

международных связей ТГУ. Теперь мы регулярно получаем информацию о летних и зимних школах нашего университета и знаем, когда и на какой факультет приезжают студенты со всех уголков земного шара. Некоторые ре-

МНЕ НРАВИТСЯ ОБЩАТЬСЯ С НАШИМИ ЗАГРАНИЧНЫМИ ГОСТЯМИ, ПОТОМУ ЧТО ЭТО ПРЕКРАСНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ИЗУЧАТЬ ИХ КУЛЬТУРУ. ОНИ ВЕДЬ ТОЖЕ НЕ ЗАМЕЧАЮТ, КАК ДЕМОНИСТРИРУЮТ ТЕ ИЛИ ИНЫЕ ОБРАЗЦЫ ПОВЕДЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ В ПРИВЫЧНОЙ ДЛЯ НИХ СРЕДЕ.

бятя приезжают в Томск не один раз. Например, итальянка Аннализа Д'Амброзио (Annalisa D'Ambrosio) побывала здесь уже трижды по полгода, а другая итальянка, Чечилия Фролло (Cecilia Frollano), сказала, что Сибирь – это болезнь. Побывав здесь однажды, хочется вернуться вновь. Кстати, Чечилия в паре с русской девушкой Еленой Адлер осенью 2015 года принимала участие в конкурсе видеороликов «Your Tomsk» о жизни иностранных студентов. Их работа заняла второе место. Третье место получили Элизабет Штар (Германия) и Кристина Оганесян, а победителями стали Валентина Тенерелли (Италия) и Виктор Михалёв.

Сейчас в программе наших регулярных мероприятий имеются дни национальных культур. В первом семестре 2015/16 года наши волонтеры провели акцию «Language Exchange», где можно было найти себе партнёра для практики изучаемого языка совершенно бесплатно. Единственной платой является собственный лингвистический опыт как носителя русского языка. Также мы организовали праздники «This is Russia», «This is Asia» и «European Christmas». Последний был самым ярким и запоминающимся. Он проходил в танцевальном зале ТГУ 17 декабря 2015 года с участием приглашённых гостей и мастеров Томска со своими рукодельными изделиями. Иностранные студенты представляли национальную кухню, в приго-

товлении которой помогали и наши волонтеры. На вечере можно было отведать традиционные рождественские блюда Германии (швабский картофельный салат и имбирное печенье), Нидерландов (рождественские пончики, или Oliebollen), Италии (лазанья). Также была представлена русская кухня – рождественские медовые пряники.

На сегодняшний день состав наших волонтеров постоянно меняется. Кто-то приходит работать именно на летние школы, а кого-то интересуют конкретные мероприятия. Однако у нас имеется и постоянный актив, в составе которого порядка 30 студентов с разных факультетов. Есть даже девушка из Германии, которая уже не первый год живёт и учится в Томске. Зовут её Элизабет Штар.

Лично мне работать с иностранными студентами очень интересно, и я пока не хочу бросать это занятие, хотя это отнимает немало времени. Меня как-то спросили, почему я до сих пор «волонтерю», не надоели ли.



Мой ответ – нет. Сначала я думала, что у меня будет отличная возможность практиковать иностранные языки, которые я учу, но в реальности это оказалось не так.

Большинство студентов приезжают, чтобы учить русский, и они пользуются всеми возможностями общения по максимуму. Мне же остаётся только помогать им в этом. Однако и это достаточно занимательный процесс, поскольку

начинаешь смотреть на родной язык глазами иностранца. Порой они спрашивают, что означает то или иное выражение, а ты даже не знаешь, как это объяснить. Ведь для тебя, носителя русского языка, значение очевидно. Что тут объяснять? Мы так говорим. Так принято. Как-то раз моим знакомым пришлось расшифровывать фразу «пойду схожу» итальянским студенткам. Не знаю, чем всё закончилось, но без фразы «это устойчивое выражение» не обошлось.

Они ведь тоже не замечают, как демонстрируют те или иные образцы поведения, принятые в привычной для них среде. Разумеется, больше всего я общаюсь со студентами из Китая, но меня до сих пор поражает, когда я вижу их зимой в минус 30 на улице без шапок. А у них просто принято, что главное – держать в тепле ноги, шапку можно не надевать, не заболеешь. И ведь не болеют же! Недавно познакомилась с аспирантом из Египта по имени Абделгани Салах (Abdelghany Salah). Он сразу стал очень сильно выделяться на фоне всех иностранцев, с которыми я общалась за всю историю моего волонтерства.

Во-первых, он по-детски радуется каждой снежинке, но говорит, что ему совсем не холодно, потому что в

душе он чувствует себя русским. Во-вторых, во всём проявляет демонстративную самостоятельность. Когда мы ходили в Музей славянской мифологии на мастер-класс по росписи матрёш-

ки с ним, китайцами и итальянцами, египтянин не слушал ничьих советов и раскрашивал матрёшку так, как хочется ему, он отказывался принимать чью-либо помощь, если у него не получалось. На все вопросы он отвечал (он не говорит по-русски): «When you start doing something new, you need to be very slow first, but then you are always fast» (рус. Когда ты начинаешь делать что-то новое, тебе следует не торопиться сначала, но впоследствии ты всегда будешь делать всё быстро).

На мой взгляд, быть волонтером в подобной студенческой организации очень полезно для каждого, кто хочет расширить свой кругозор, получить опыт общения с представителями различных культур и национальностей, завести друзей из отдалённых уголков планеты, что поможет в изучении иностранных языков. Не спорю, времени это отнимает не мало, но вознаграждение за этот труд стоит того.

**НЕ ЗРЯ ЛОЗУНГ «TSU ON-LINE»
ЗВУЧИТ КАК «ALL YOU NEED
IS HERE» (РУС. ВСЁ, ЧТО ТЕБЕ
НУЖНО, – ЗДЕСЬ), ЧТО ОТНО-
СИТСЯ КАК К ИНОСТРАННЫМ
СТУДЕНТАМ, ТАК И К ВОЛОН-
ТЕРАМ ТОМСКОГО ГОСУДАР-
СТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА.**



ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «LANGUAGE EXCHANGE»

**ЕКАТЕРИНА ПОЧЕЧУЕВА, СТУДЕНТКА
ФАКУЛЬТЕТА ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ**

Свой волонтерский опыт в организации «TSU on-line», существующей при отделе социальной адаптации иностранных студентов УМС ТГУ, я начала в октябре 2015 года. Ребята из волонтерского движения «TSU on-line» уже давно оказывают помощь иностранным студентам ТГУ, нуждающимся в поддержке студентов-волонтеров во время своих образовательных программ в Томске. Однажды я уже была волонтером в департаменте входящих стажировок международной организации AIESEC, где занималась схожей деятельностью – сопровождением иностранных студентов и недавних выпускников, приезжающих в Томск за социальным и профессиональным опытом, а также координировала группу сопровождающих волонтеров. Международный «нетворкинг», общественная деятельность, практика

иностранных языков и использование английского языка в качестве общего средства коммуникации для носителей различных первых языков (английский язык как лингва-франка) – основные причины моего участия в различных инициативах международного волонтерства.

На моем первом собрании в «TSU on-line» ребята разбирали предстоящие мероприятия и назначали ответственных. Услышав слово «Tandem»,

**ВОЛОНТЕРОВ «TSU ON-LINE»
ОБЪЕДИНЯЮТ ТАКИЕ КАЧЕСТВА,
КАК ТЯГА К ИНОСТРАННЫМ
ЯЗЫКАМ И КУЛЬТУРАМ,
ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ, ДОБРО-
ЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ, ГОСТЕ-
ПРИИМСТВО, ИНИЦИАТИВ-
НОСТЬ, ЖЕЛАНИЕ И УМЕНИЕ
РАБОТАТЬ В КОМАНДЕ.**

я сразу же согласилась заняться организацией мероприятия. Я уже была знакома с практикой изучения иностранного языка в тандем-паре, поэтому представляла формат мероприятия. Если вы читали книгу

Элизабет Гилберт «Есть, молиться, любить», то вы должны быть знакомы с понятием языкового обмена в паре. Главная героиня, Лиз, американка, носи-

тель английского языка, отправившись в путешествие по Италии, находит себе тандем-партнера для языкового обмена. Терминологически языковой тандем – это пара носителей разных языков, предполагающая последующий обмен информацией и знаниями между ними. Как правило, оба носителя преподают друг другу родные языки, но возможно преподавание другого языка, если носитель обладает должным уровнем. Одними из первых документально засвидетельствованных тандем-партнеров были Джон Мильтон и Роджер Уильямс в XVI веке. Мильтон разговаривал с Уильямсом на древнееврейском, древнегреческом, латыни и французском в обмен на голландский, родной для Уильямса.

Однако университетское мероприятие я видела несколько иначе, поэтому предложила переименовать его в более широкий термин – «Language Exchange». Возможность реализовать свое видение социально - значимого проекта «Language Exchange» в рамках волонтерской деятельности «TSU on-line» сразу привлекла мое внимание. Главным отличием формата уста-

новочного мероприятия от привычной тандем-встречи стало, во-первых, непосредственное установление невербального и вербального контакта между всеми участниками; во-вторых, получение опыта живой коммуникации между иностранными студентами и студентами ТГУ в ходе самого мероприятия. Формирование тандем-пар должно было стать результатом первой встречи, заключительной частью. Предполагалось, что после мероприятия участники будут самостоятельно встречаться с новыми иноязычными знакомыми для практики изучаемого языка в удобное для обоих новоиспеченных тандем-партнеров время.

Таким образом, проект охватил две целевые аудитории: первая – иностранные студенты из разных стран зарубежья, обучающиеся на данный момент в ТГУ и желающие практиковать русский язык как иностранный с носителями языка; вторая – студенты ТГУ, для которых русский язык является родным и которые изучают какой-либо иностранный





язык.
Д а т у
проведения запла-
нированного мероприятия
назначили на 13 ноября 2015 года. Его
организацией и проведением занима-
лась команда из 9 волонтеров «TSU
on-line», среди них: Николай Радионов,
Лиза Штар, Александра Березняцкая,
Наталья Будько, Вера Дарханова, Дина-
ра Канарина, Полина Калачикова, Да-
рья Баранова. Руководством команды
занималась я, Екатерина Почечуева.

Мероприятие состояло из трех
блоков. Первый блок был посвящен по-
гружению в мультязычную среду: сту-
дентам предстояло сплотиться и, не ис-
пользуя вербальные средства, решить
некую задачу. Затем мы провели игру,
где нужно было инсценировать обще-
ние друг с другом, сообразив, когда ка-
кой язык лучше использовать. Второй
блок был посвящен практике языкового

обмена в группах. Мы разделили ино-

стран-
ных участников по
языкам, интересовавшим
русскоговорящих студентов, и каж-
дый участник мог присоединиться к
интересующей его языковой группе.
Третий блок, заключительный, – это
формирование тандем-партнеров.
Лиза Штар, носитель немецкого язы-
ка, и Александра Березняцкая, для ко-
торой русский язык является родным,
на момент проведения мероприятия
уже состояли в тандеме около меся-
ца, поэтому они были рады поделит-
ся своим опытом изучения языков в
паре. Студентки дали советы по поиску
тандем-партнера и реализации прак-
тики языкового обмена в тандем-па-
ре. После рассказа девочек участники
смогли выбрать себе тандем-партнера
из иностранных студентов, с которыми
они уже успели познакомиться в ходе
мероприятия. После того как выбор был
сделан, участникам нужно было подой-
ти к стойке регистрации тандем-пар-
тнеров и внести свои данные.

Итого на нашем мероприятии

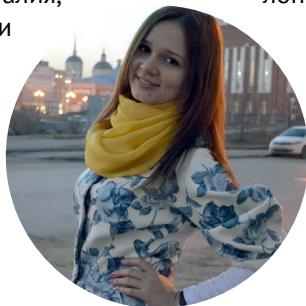
присутствовало порядка 150 студентов. Основную массу составляли русскоговорящие студенты томских вузов, около 20 участников были представителями таких стран, как Китай, Вьетнам, Лаос, Голландия, Германия, Италия, Турция, Египет. По окончании было зарегистрировано 16 тандем-пар и 3 тандем-группы. Участники оставили самые приятные отзывы и разошлись по домам в веселом расположении духа с надеждой посетить следующую встречу «Language Exchange».

Я считаю, что запуск проекта прошёл успешно благодаря слаженной работе команды, участники которой всегда проявляли инициативу и отлично справлялись с поставленными задачами и обязанностями по подготовке и проведению мероприятия. После завершения мы с командой остались, чтобы обсудить итоги, и поблагодарили друг друга за отличную работу. Лично для меня старт проекта «Language Exchange» стал первым опытом организации и проведения международного мероприятия, и я безумно счастлива, что в моей команде были замечательные волонтеры из «TSU on-line».

Отдельную благодарность хотелось бы выразить информационно-рекламному отделу ТГУ за печать подготовленных афиш, Медиа-центру ППОС ТГУ за фотоотчет с мероприятия, ТВ-Университету ТГУ за

съемку сюжета о тандеме, администраторов официальной группы ТГУ в социальной сети «ВКонтакте» за размещение анонса события.

«Language Exchange» глазами моей волонтерской команды:



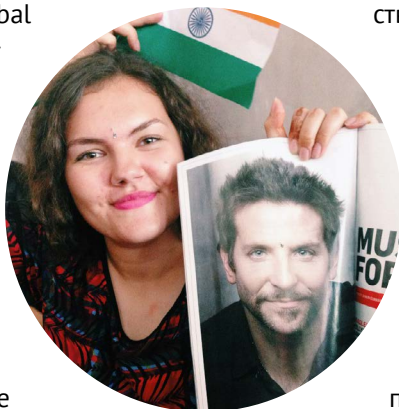
Наталья Будько: «С самого начала подготовки к встрече «Language Exchange» меня не покидало ощущение, что она пройдет очень успешно. Так и случилось! Это то, что было необходимо как иностранным, так и русским студентам, многие из которых до сих пор вспоминают и благодарят за возможность расширить круг своего общения. Лично для меня это мероприятие, а точнее подготовка к нему, показало, насколько мы, волонтеры, стали командой. Конечно, в этом году мы проведем «Language Exchange» еще раз, учитывая пожелания участников и наш опыт».

Лиза Штар: «Это мероприятие было для меня очень интересным событием. Сначала я сомневалась, что студентам все понравится, так как было не так много иностранных студентов и мало странства, но меня порадовало то, что многие участники оставили положительные отзывы. Я хотела бы в следующем семестре еще раз участвовать в реализации этого проекта».

ОПЫТ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ «GLOBAL CITIZEN»

**МАРИЯ БОРОВИКОВА, СТУДЕНТКА
ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА**

Мне посчастливилось принять участие в программе «Global Citizen» от организации AIESEC летом 2015 года. Международная организация AIESEC развивает лидерство среди молодёжи, организовывая профессиональные и социальные международные стажировки. Программа социальных стажировок сегодня называется «Global Citizen», что в переводе звучит как «Гражданин мира». Что представляет собой стажировка: в одной из стран собирается команда волонтеров из нескольких стран мира, которая работает над каким-либо социальным проектом; длится стажировка в среднем 6 – 8 недель. Рабочий язык проектов – английский. Проживание (и в некото-



рых случаях питание) предоставляется волонтеру бесплатно. Всего существует три направления таких социальных стажировок: окружающая среда, культура и образование. Среди сотни проектов я выбрала для себя проект в городе Ахмедабад в Индии. Пятого июля сорок стажёров из 20 стран мира собрались вместе, чтобы получить опыт, который изменит их жизни. Мой проект назывался «Namaste 2.0» и являлся лучшим проектом в AIESEC в Индии. Он направлен на кросс-культурную коммуникацию, разбиение стереотипов и вовлечение молодёжи в решение глобальных социально-экономических проблем.

Я СТОЛКНУЛАСЬ С ТАКИМИ СИТУАЦИЯМИ, КОТОРЫЕ ЗАСТАВИЛИ ЗАДУМАТЬСЯ О ВЕЩАХ, О СУЩЕСТВОВАНИИ КОТОРЫХ Я РАНЬШЕ И НЕ ПОДОЗРЕВАЛА.

На протяжении шести недель мы участвовали в различных мероприятиях, разрабатывали свои проекты и сталкивались

с реалиями жизни обычных людей в Индии. Вся первая неделя отводилась на адаптацию, знакомство с культурой и сглаживание культурного шока. Мы посещали достопримечательности, храмы и исторические места. На второй неделе проекта мы познакомились с негосударственными организациями, такими как общество слепых людей, общество людей с ограниченными возможностями, частные школы для детей из малоимущих семей и молодежный благотворительный проект. Мы участвовали в дискуссиях и культурных воркшопх, на которых каждый раз удивлялись, насколько мы разные и одинаковые в одно и то же время.

После адаптивного периода началась волонтерская работа – нам нужно было попробовать себя в преподавании, это оказалось самой сложной частью проекта для меня. Каждый день с утра мы ездили в сельские школы и готовили материалы для обучения детей английскому. Несмотря на то, что английский язык в Индии является государственным, уровень его преподавания остаётся очень низким. Кроме того, мы неожиданно столкнулись с ещё одной проблемой: дети не просто не знали английского, более того, они не знали хинди, на котором говорили волонтеры-помощники из университета, на базе которого реализовывался наш проект. Ученики говорили только на гуджарати (язык штата Гуджарат), мы гово-

рили на английском, волонтеры-помощники говорили на английском и хинди – в итоге коммуникация сводилась к языку жестов, а в качестве учебных материалов использовались картинки. Однако, несмотря на все трудности, нам

удалось найти контакт с детьми и впоследствии мы стали очень близки.

Помимо этих активностей, мы участвовали во многих мероприятиях, которые организовывали сами «AIESECеры» (такие же студенты, как и мы,

члены организации AIESEC в Индии) или же вместе со стажёрами самостоятельно придумывали, чем заняться. Самыми масштабными мероприятиями были Amdavadi Rush (квест по городу с различными заданиями), Global Village (ярмарка, где стажеры представляют свою страну, оформляют стойки, рассказывают о своей стране и культуре, угощают национальными блюдами), Balakarakar (настоящая конференция для детишек 5 – 10 лет, где было создано пространство, на котором ребятам помогали поверить в осуществление их заветной мечты) и Triathlon (спортивное соревнование для студентов студгородка).

Что же дала мне эта стажировка? Она показала мне выход из своей «коробки». Я верю, что развитие и настоящее чудо происходит тогда, когда покидаешь зону

Я ОТКРЫЛА ДЛЯ СЕБЯ ГЛОБАЛЬНОЕ МЫШЛЕНИЕ – ЭТО КОГДА ЖИВЁШЬ НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ СЕБЯ, КОГДА ДУМАЕШЬ, КАК ЖЕ ТО ИЛИ ИНОЕ ДЕЙСТВИЕ ПОВЛИЯЕТ НА ГОРОД, СТРАНУ, МИР, КОГДА ЗНАЕШЬ, ЧТО ПРОИСХОДИТ ВОКРУГ И ЖЕЛАЕШЬ ПОЗИТИВНО ПОВЛИЯТЬ НА СИТУАЦИЮ ВО ВСЕМ МИРЕ.

комфорта. Ничто так не взрывает этот «шар», внутри которого ты заточён, как стажировка. Ведь стажировка – это абсолютно другая культура, окружающая среда, люди из других стран с разными принципами, религиями и представлениями о жизни, вещи и проекты, которые ты никогда не делал, но всегда мечтал попробовать, столкновение с проявлениями таких социальных проблем, о которых даже не представлял, расширение картины мира. У меня сложилось такое ощущение, как будто долгое время я смотрела на все на плоскости, а оказалось, что мир может быть и в двухмерном, и в трёхмерном пространстве. Также волонтерская стажировка открыла мне самопознание. Каждый раз, находясь в непривычных ситуациях, интересно анализировать, открывать какие-то свои качества, своё поведение, которое остаётся не замеченным в обычной жизни.

Участие в международном волонтерском проекте – это мой личный вклад в решение глобальных проблем. Может ли один человек навсегда решить социальную проблему? Может

ли группа из сорока людей сделать это? То, что делали мы, не искореняло эти проблемы, но маленький вклад, свой личный вклад мы точно сделали. И я уверена, что никто из нас не остановится на достигнутом.

Самый запоминающийся и важный для меня момент случился, когда мы посетили местные трущобы. Это не такие трущобы, которые показывают по телевизору, а общаги, в которые переселили людей из подобных жилищ. В одной комнатке живут около 10 людей, везде грязь, мусор, женщины шьют, готовят, дети играют и веселятся. В этот

СЛЕДУЮЩЕЕ ОТКРЫТИЕ – ЭТО ЛЮДИ. МЫ ДО СИХ ПОР ДЕРЖИМ СВЯЗЬ СО ВСЕМИ СТАЖЁРАМИ И ОРГАНИЗАТОРАМИ, С НЕКОТОРЫМИ МЫ СДРУЖИЛИСЬ НАСТОЛЬКО, ЧТО ПЛАНИРУЕМ НАШИ ВСТРЕЧИ, НЕСМОТЯ НА ТО, ЧТО ЖИВЁМ В РАЗНЫХ ПОЛУШАРИЯХ НАШЕЙ ПЛАНЕТЫ.

день я впервые упала в обморок из-за жары и отсутствия аппетита. Я очень сильно испугалась тогда, испытала шок. Но что меня ввело в ещё больший шок, так это то, как поступили со мной в тот момент жильцы этих трущоб. Они на-

чали помогать мне, заботились обо



мне, обеспечивали меня водой и сладким. Через некоторое время одна из женщин отправила сына купить мороженое для меня. Я не сразу осознала факт того, что эти люди просто не могут позволить себе купить мороженое и тратить на помощь другим. Они не просили за это денег и долго отказывались принимать их от меня. Они просто искренне и с совершенно чистой душой хотели помочь мне, не требуя ничего взамен. Я никогда не забуду, с какими чувствами и эмоциями я тогда добиралась до дома, будто смотря на все другими глазами. Вокруг были разваливающиеся дома,

мусор, грязь, люди спали прямо возле дороги, дети играли рядом со свалками, потому что не было больше места, и при этом люди вокруг были счастливы, они улыбались, смеялись и любили свою жизнь. Это то, к чему я стремлюсь, у них я учусь этому.

Напоследок хотелось бы сказать, что сейчас настало такое время, когда нас часто не спрашивают о дипломе, оценках, книгах, которые мы прочитали. Молодежь спрашивают об их жизненном опыте, и я очень рада, что стажировка «Global Citizen» стала яркой частью моего опыта.

ОПЫТ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ «HOST FAMILY»

АЛЕКСЕЙ ПЕРЦЕВ, ВОЛОНТЕР ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНО-ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВОЛОНТЕРСТВА ТГУ «UNIVOL»

Всем Hola! Меня зовут Леша. Я веселый, танцующий инженер с открытой душой, как у слона, занимающийся разнообразным творчеством и верующий в добро на земле. А ещё я участник программы «Host family». «Host family» (принимающая семья) – это человек или семья, готовые принять стажера, приезжающего в

город на профессиональную или социальную стажировку, у себя дома на срок от двух до шести недель без материального вознаграждения. Условия участия довольно просты – это наличие спального места, свободный доступ к кухне и хотя бы базовый уровень владения английским языком. В общей сумме я уже «захостил» около 50 человек из разных уголков нашей планеты!

Был обычный счастливый день, когда я, с большим желанием занимаясь английским языком, ненароком познакомился



с программой «Host family» от международной организации AIESEC. До знакомства именно с этой программой мне уже приходилось принимать у себя гостей со всего мира с помощью крупнейшей гостевой сети «Couchsurfing» (каучсёрфинг). Каждый мой гость обычно останавливался на срок от двух дней до одной недели. В отличие от каучсёрфинга программа от AIESEC предоставляла мне возможность познакомиться с носителем другой культуры в течение одного и более месяцев. Долго не раздумывая, я подал анкету на участие, хотел в очередной раз познать культуру другой страны.

Так как я люблю латиноамериканскую культуру, выбор сразу пал на стажера из Бразилии, даже не общаясь с ним напрямую и только посмотрев его аккаунт в социальной сети facebook. Судя по его страничке, он был активный и общительный человек. Его имя – Глэдсон. Это событие происходило довольно морозной зимой, перед Новым годом.

Вот и настал долгожданный день прилета стажера. После встречи в аэропорту первые его слова были: «А есть ли у вас окно при такой низкой температуре?» Глэдсон оказался весьма не готов к самостоятельной жизни, особенно в стране, говорящей не на его языке. Каждый день проходил со смешными курьезами с его участием. В течение трех месяцев приходилось помогать ему практически во всех организационных и бытовых делах, но даже при всех этих обстоятельствах наше совместное с ним проживание было очень насыщенным. Все вместе я, Глэдсон и стажеры, приехавшие из других стран, посещали активные развлекательные и познавательные меро-

приятия в г. Томске, очень здорово и задорно проводили время. По окончании нашего «семейного» знакомства я был очень рад за Глэдсона, потому что он при всей своей изначально несамостоятельности приобрел здесь очень много друзей и получил заряд всевозможных эмоций вместе с уникальным опытом, который запомнится на всю жизнь. Самое главное, что Глэдсон узнал русскую глубинку и ему она очень понравилась своей душой и открытостью, особенно в 40-градусный мороз!

После бразильца я принимал несколько стажеров и из других стран, но уже не на такой большой срок. Большой положительный отпечаток в моей жизни оставили стажеры из Египта – Мохамед и Сара, Колумбии – Джини, Индонезии – Афифи и Дио. Все дни, проведенные с ними, были как бальзам на душу. Они были самостоятельными, веселыми, очень активными и с восхищением передавали мне свою культуру. От них я перенимал много светлых и чудесных дружеских чувств. Сейчас все стажеры, которым удалось пожить не просто у меня, но и вместе со мной, с нетерпением ждут меня к себе в гости.

Благодаря программе «Host family», Глэдсону и другим стажерам я познакомился с замечательными ребятами из самой организации AIESEC, с которыми мы совместно проводили крупные мероприятия в Томске.

Напоследок хочется сказать, что тем, кто желает, чтобы их жизнь каждый день была ярким фонтаном, непременно стоит окунуться в программу «Host family» с головой, потому что она позволяет поменять мировоззрение, расширить зону комфорта и после нее остается большая и вкусная конфета под названием «Эмоции»!



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ВОЛОНТЕРСКИЙ ЛАГЕРЬ В ГЕРМАНИИ

МАРГАРИТА САВЕЛЬЕВА, СТУДЕНТКА ФАКУЛЬТЕТА ПСИХОЛОГИИ

Летом 2015 года мне посчастливилось принять участие в международном волонтерском лагере в Германии.

Международный волонтерский лагерь – это один из видов международных волонтерских программ, широко распространённый по всему миру. В лагере собираются в среднем 10 – 20 волонтеров из разных стран, как правило, не больше двух человек из одной страны. Все вместе волонтеры работают на социальном проекте, выполняя определённую добровольческую работу. Какого вида будут проводиться работы, зависит от проекта и его тематики. Проекты бывают самые разные: работа с детьми, помощь в организации фестивалей, работа с животными, экологические проекты и т.д. Международные волонтерские лагеря проводятся круглогодично, но большинство выпадает на летний период. Основным языком про-

граммы английский, но может и быть официальный язык страны, в которой находится лагерь.

Лагерь, в котором я принимала участие, имел две тематики: «окружающая среда» и «строительство». Его кодовое наименование «LIEPNITZINSEL 1», от названия острова, на котором мы проживали. Всего мой проект длился 11 дней: с 6 по 17 июля, обычно волонтерские лагеря проходят в среднем 2 – 3 недели. Возраст участников проекта был ограничен: от 18 до 26 лет. Туда требовались молодые люди, чтобы без проблем выполнять физическую работу. Сам лагерь был организован немецкой молодёжной организацией «Vereinigung Junger Freiwilliger» (VJF) в рамках добровольного экологического года в Германии (FÖJ). Найти эту возможность мне помог Центр социально-профессионального волонтерства ТГУ «UNIVOL», в котором я проходила

стажировку и занималась поиском различных международных волонтерских программ. Там я познакомилась с молодёжным движением «Сфера» в Нижнем Новгороде, с которым Центр налаживал сотрудничество. «Сфера» и стала моей отправляющей организацией. Следует отметить, что самостоятельно нельзя подавать заявку от физического лица на такого рода международные проекты, весь процесс обязательно должен курировать соответствующая организация. Через Центр волонтерства «UNIVOL» я работала со «Сферой», и они помогли мне подобрать проект, проконсультировали по всем интересующим вопросам.

Все проекты находятся в специальной международной базе. Что-

бы попасть на проект, нужно отправить заявку, в которой следует указывать сразу несколько (6 – 10) волонтерских лагерей, в которых хочется принять уча-

ЕСЛИ ГОВОРИТЬ О РАБОТЕ, ТО РАБОТА БЫЛА У НАС ИНТЕРЕСНАЯ И НАМ ВСЕГДА ОБЪЯСНЯЛИ, ЧТО И ДЛЯ ЧЕГО МЫ ДЕЛАЕМ. МЫ ДЕЛАЛИ ПЛОЩАДКУ ДЛЯ ПОСАДКИ ВЕРТОЛЁТА В ЭКСТРЕННЫХ СЛУЧАЯХ НА ОСТРОВ, ПОМОГАЛИ СОХРАНИТЬ РЕДКИЙ ВИД РАСТЕНИЙ, ПРОИЗРАСТАЮЩИЙ НА БОЛОТЕ, И УБИРАТЬ ДЕРЕВО, СВАЛИВШЕЕСЯ ВО ВРЕМЯ УРАГАНА, ДЕМОНТИРОВАЛИ РАЗВАЛИВШИЙСЯ ДОМ И ГОТОВИЛИ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПОСТРОЙКИ НОВОГО.

стие, потому что в летний период времени очень быстро заканчиваются места в проектах, а база не успевает обновляться. После принятия на проект начинается и сама подготовка к нему: покупка билетов, оформление визы и прочие сборы. Волонтер самостоятельно оплачивает себе

билеты, визовые сборы, страховку и обычно ещё взнос в организацию, которая выступает в роли «отправляющей», на проекте для волонтеров бесплатно предоставляется питание и проживание, а также культурная программа.





Примерно за месяц до начала проекта принимающая организация, которая за него отвечает, высылает информационный лист, содержащий следующую информацию: описание лагеря и работы, вещи, которые необходимо взять с собой, контактные телефоны и схему проезда к месту встречи. В моём информационном листе ещё также была форма для подтверждения участия в проекте, которую необходимо было заполнить и отправить в организацию. Я самостоятельно оформила визу и собралась в своё волонтерское путешествие.

Мой лагерь располагался на природе, мы жили в палатках на территории острова, который находится посре-

ди озера Липниц. Нас окружала живописная природа, местная флора и фауна. Проект был связан с экологией и окружающей средой, мы жили и работали в лесу с двумя лесничими по имени Ронни и Аксель. Ронни говорил по-русски, так как его жена из Белоруссии, что для меня было огромным плюсом. Когда я приехала, я думала, что у нас будет какое-то определённое расписание на каждый день, но из расписания было только 4 часа работы с утра. Для меня это было удивительно, я думала, что там всё намного строже, но оказалось совсем иначе.

ВМЕСТЕ НАМ ВСЕГДА БЫЛО ВЕСЕЛО, И МЫ ПОРОЙ НАТЫ- КАЛИСЬ НА ПРИКЛЮЧЕНИЯ.

После работы у нас оставалось свободное время, но оно всегда было занято! Наш кэмплидер (тот, кто курирует группу волонтеров) всегда находила интересные занятия и вывозила нас за территорию нашего лагеря, поскольку получилось так, что на нашу смену выпала дождливая погода, мы не могли наслаждаться всеми прелестями отдыха на природе. Мы посетили Берлин, соседний город Бернау, старинный монастырь и различные музеи.

В нашем лагере постоянно чув-

становалась интернациональная атмосфера, вместе со мной были парни из Франции – Себастьян и Самуэль, парень из Мексики – Густаво, парень из Испании – Майк и девушка из Дании – Тиа. Каждый день мы готовили блюда, характерные для наших стран. Как-то раз Майк решил приготовить для нас паэлью. Его мама записала для него видео инструкции. Мы спросили, чем ему помочь, и он попросил нас почистить картошку и порезать её, что мы и сделали. Однако в паэлью картошку он не положил и на наш вопрос, а зачем мы вообще это делали, сказал: «Ну, вы спросили, чем помочь, почему бы и не почистить картошку, надо же было чем-то вас занять». Однако на самом деле в паэлье не должно быть картошки, но в его семье картошку обычно кладут, как он потом объяснил. За время проекта мне удалось попробовать и мексиканскую кесадилью, и немецкий шницель, и настоящую курочку по-французски.

В один из первых дней мы отправились на лодках переплывать озеро впервые, чтобы разобраться, «как это делается», и затем утром уже самим переправится на другой берег без заминок. Мы думали, что быстро справимся с переправой и оделись легко, однако как только мы доплыли примерно до середины озера, мы попали под ливень и небольшой шторм и все насквозь промокли! Но мы всё равно доплыли до

противоположного берега, переждали немного и скорее отправились назад, прибежали обратно в лагерь, переоделись в сухие вещи и наслаждались горячим чаем. Для нас это было настоящее приключение!

По завершении проекта очень грустно было расставаться с лагерем и ребятами. Результатом наших совместных волонтерских трудов стало: очищенное от высокой травы поле, спасённые от вредоносного воздействия

корней деревьев редкие растения на болоте, демонтированный обвалившийся деревянный дом, подготовка древесных материалов для постройки нового дома, очистка двора от упавшего туда вследствие урагана огромного дерева. В общем, мы помогали лесничим в их теку-

ЛИЧНО МНЕ ЭТОТ ВОЛОНТЕРСКИЙ ОПЫТ ПОМОГ ПРЕОДОЛЕТЬ ЯЗЫКОВОЙ БАРЬЕР: Я БОЛЕЕ СВОБОДНО СТАЛА ОБЩАТЬСЯ НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ; ТАКЖЕ ПОМОГ МНЕ ПОНЯТЬ, ЧТО Я САМОСТОЯТЕЛЬНО МОГУ НАХОДИТЬ ВЫХОД ИЗ ВОЗНИКАЮЩИХ ПРОБЛЕМНЫХ СИТУАЦИЙ, ЧТО ЗНАЧИТЕЛЬНО УСИЛИЛО МОЮ ВЕРУ В СЕБЯ И СВОИ СИЛЫ.

щей работе и потрудились на славу.

Помимо труда, мы хорошо совместно отдохнули, познакомились не только с Германией, но и с Францией, Испанией, Данией, Мексикой и Россией на наших интернациональных вечерах.

Участие в лагере вдохновило меня на новые свершения и открытия, зарядило позитивом и энергией. Это был незабываемый опыт, настоящая атмосфера международного волонтерства, настоящий культурный обмен, в ходе которого я поняла, что общего между другими народами и национальностями больше, чем различного!

ОПЫТ УЧАСТИЯ СОПРОВОЖДЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ ВОЛОНТЕРОВ В ТОМСКЕ – ПРОГРАММА «BUDDY»

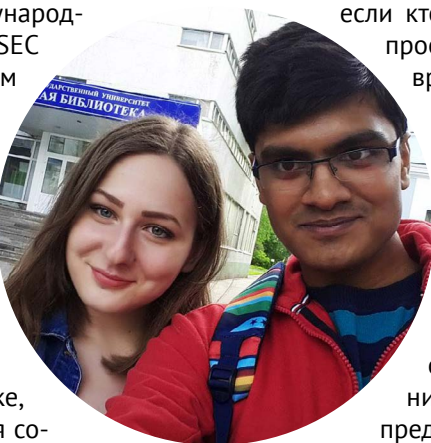
ГАЛИНА СИТНИК, СТУДЕНТКА ФАКУЛЬТЕТА ПСИХОЛОГИИ

Меня зовут Галина Ситник, и я – участник программы «Buddy», реализованной международной организацией AIESEC совместно с Центром социально-профессионального волонтерства ТГУ «UNIVOL» в мае 2015 года. Сама по себе программа «Buddy» является частью проектов локального отделения международной организации AIESEC в Томске, программа запускается совместно с реализацией проектов социальных и профессиональных стажировок, в ходе которых иностранные студенты приезжают в Томск или стажёрами, или волонтерами на срок от 6 недель.

Весной на программу «Buddy» Центром волонтерства «UNIVOL» были отобраны 7 волонтеров для сопровождения 5 стажёров, прибывших из Индии и Китая. Иностранному волонтеру нужен товарищ – buddy, который сможет оказывать помощь в адаптации к новым условиям, к городу и помогать чувствовать себя уверенней в чужой стране. Такими товарищами мы и стали. Некоторые стажеры

получали по два товарища, чтобы была возможность подменять друг друга, если кто-то очень занят, ведь проект реализовывался во время сессии и нагрузка студентов возрастала.

Итак, как же я оказалась участником этой увлекательной программы? Еще в марте на мою электронную почту пришло письмо от волонтерской организации ТГУ «UNIVOL» с предложением заполнить анкету. В ней я указала интересующие меня направления деятельности, в частности, работу с иностранцами. Через



В НАШИ «ВОЛОНТЕРСКИЕ» ОБЯЗАННОСТЯМИ ВХОДИЛИ: ПОМОЩЬ В ОРИЕНТАЦИИ ПО ГОРОДУ И В РЕШЕНИИ БЫТОВЫХ ВОПРОСОВ, СОВМЕСТНЫЕ ПРОГУЛКИ, А ТАКЖЕ ОЧЕНЬ ЧАСТО МЫ СТАНОВИЛИСЬ ПЕРЕВОДЧИКАМИ ДЛЯ СВОИХ ПОДОПЕЧНЫХ.

два месяца мне на почту снова пришло письмо от организации о том, что они за п у с к а ю т новый проект совместно с международной организацией AIESEC. Я была очень заинтересована и пришла в офис Центра, где мне и рассказали о подробностях и предложили участие. Так я стала buddy для Сануджа из Индии, который в свою очередь должен был приехать по волонтерской программе «Global citizen».

Этот опыт я поделила со своей коллегой – Екатериной Кондратович, которая также была прикрепленным волонтером для Сануджа.

С начала участия в программе у меня был недостаточно высокий уровень английского языка, и это вызывало некоторые проблемы. Помимо этого, хотелось бы отметить, что все индусы, с которыми я познакомилась, имели специфический акцент, он немного усложнял взаимопонимание. Однако со временем я привыкла к этому, и мы понимали друг друга с полуслова. Я, Санудж и Катя часто гуляли по Томску. Наш подопечный был в восторге от рожи ТГУ, библиотеки и ботанического сада. Его особенно увлекала наша сибирская природа, он старался рассмотреть каждое дерево и растение и, конечно же, его сфотографировать.

Фотография и Санудж – это отдельная история. Наш индус был в

России в первый раз и хотел запечатлеть в памяти все, что только видел. Даже наша первая встреча теперь есть на фотографии, вместе с соседом Сануджа – Антоном. Также мы сделали множество фото на территории университета во время нашей первой прогулки и в ботаническом саду вместе со вторым волонтером Катей.

Участие в такой программе совершенно неожиданно познакомило меня с индийской кухней, я успела попробовать немало индийских блюд. Одно из них – вермишель в густом молоке с грецкими орехами. Это было довольно необычное блюдо, оно имело специфический вкус, предположительно из-за индийских специй.



Стоит отметить, что индусы любят очень острую еду. При этом они настолько к ней привыкли, что им она совсем не кажется острой, как для нас. Этот факт заинтересовал меня, и я решила узнать, в чем же кроется причина этой странной любви. Оказалось, что «острая» традиция пришла из далёкого прошлого. Во время эпидемий индусы добавляли в еду множество специй, предпочтительно острых, так как это нейтрализовало антисанитарные условия приготовления пищи и попадание вредных инфекций в организм человека. С тех пор острые соусы и приправы – неотъемлемая часть настоящей индийской кухни.

Моё общение с Сануджем не ограничилось прогулками. Спустя две недели после прибытия всех иностранцев, их ждал собственный волонтерский проект, на который они и приехали. Это был проект «Мир без границ» в детском саду «Монтессори», где они организовывали тематические мероприятия для детей, в ходе которых воспитанники детского сада знакомились с культурой и обычаями других стран. Я подумала, что Сануджу будет сложно первое время в детском саду, поэтому продолжила с ним работу и приняла участие в проекте «Мир без границ» вместе с ним. В детском саду «Монтессори» не все воспитатели имели высокий уровень английского языка, и иногда возникали проблемы с коммуникацией между ними и иностранными волонтерами. Помимо этого, все педагоги были заняты работой с детьми и не могли

постоянно уделять время иностранным стажерам, поэтому им на помощь пришли волонтеры из Центра «UNIVOL», многие из которых уже являлись и buddy.

Участие в программе принесло ещё один приятный «бонус». Во время работы я познакомилась с другими волонтерами из Индии, Китая, Ирака и Монголии. На протяжении трех недель мы вместе организовывали культурные мероприятия для детей, играли в развивающие игры и гуляли на свежем воздухе. За все это время мы с ребятами стали одной командой и так привыкли друг к другу, что культурные и языковые барьеры просто исчезли к концу нашего проекта. Каждый из нас нашел много друзей из разных уголков планеты, и мы с ними общаемся до сих пор.

Этот волонтерский опыт открыл во мне много нового. Например, то, что мне нравится работать с детьми. В жизни мне не часто приходилось общаться с малышами, поэтому работа в детском саду была для меня чем-то совершенно новым и неизведанным, и мне понравилось это.

Также я поняла, что межкультурные различия существуют лишь в наших головах. И порой мы даже не представляем, насколько, к примеру, наши традиции и обычаи похожи, хотя на первый взгляд они абсолютно разные. Работая с представителями другой





культуры,
чувствуешь, что родной
город, страна являются частью
большого мира, в котором существуют
такие разные люди, но которые все рав-
но чем-то похожи на нас и так же, как и
мы, являются частичкой этой большой и
необъятной планеты.

Участие в программе Buddy на-
учило меня не бояться делать что-то
новое, постигать неизвестное, выхо-

дить
из зоны
своего комфорта,
потому что именно такие
нестандартные, даже порой стрес-
совые ситуации являются катализато-
ром нашего роста и развития.

МУЛЬТИКУЛЬТУРНЫЕ ЛЕКЦИИ ТГУ

КОМАНДА ВОЛОНТЕРОВ ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНО-ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВОЛОНТЕРСТВА ТГУ «UNIVOL»

Сегодня в ТГУ учится большое количество иностранных студентов из разных стран мира на самых разных направлениях подготовки. Центру волонтерства ТГУ «UNIVOL» стало интересно: могут ли студенты ТГУ узнать о волонтерской деятельности в других странах, не выезжая из города?

Реализуя эту возможность, команда Центра в 2015 году организовала «Мультикультурные лекции в ТГУ», в рамках которых иностранные студенты, обучающиеся в вузе, интересно рассказывают студентам ТГУ о своей родине, о том, как живет молодежь в их стране, и

о своем волонтерском опыте.

К организации и проведению лекций были привлечены студенты направления подготовки «организация работы с молодежью», а также студенты университетского проекта «TSU on-line», которые уже имели опыт сопровождения иностранных студентов в ТГУ.

Было решено проводить лекции в режиме неформального общения лектора и аудитории. В мультикультурных лекциях приняли участие студенты из Индии, Италии, Бельгии, Польши и Франции.

Мы просили иностранцев рас-

сказать об их стране, родном городе и ярких отличиях от сибирского Томска, в котором они уже обучаются какое-то время. Также лекторы делились впечатлениями о жизни молодежи в Томске, России и на их родине: в чем отличия образов жизни, стремлений и отношений этих людей? И конечно же, на лекциях мы говорили о волонтерской деятельности, о ее особенностях и возможностях в разных странах.

Для волонтеров-орга-

низаторов мультикультурные лекции – это не только возможность

реализовать свой интерес к жизни в разных странах, но и знакомство с новыми, отличающимися от однокурсников молодыми людьми. И самое важное – это приобретение навыков общения

с молодежью другой культуры, поиск взаимопонимания, что так важно для студентов таких факультетов, как иностранные языки, международные отношения, психология, направление «организация работы с молодежью» и др.

«Для меня как для человека, который до поступления в ТГУ мало контактировал с иностранными студентами, проект «мультикультурные лекции» был

И САМОЕ ВАЖНОЕ – ЭТО ПРИОБРЕТЕНИЕ НАВЫКОВ ОБЩЕНИЯ С МОЛОДЕЖЬЮ ДРУГОЙ КУЛЬТУРЫ, ПОИСК ВЗАИМОПОНИМАНИЯ, ЧТО ТАК ВАЖНО ДЛЯ СТУДЕНТОВ ТАКИХ ФАКУЛЬТЕТОВ, КАК ИНОСТРАННЫЕ ЯЗЫКИ, МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ПСИХОЛОГИЯ, НАПРАВЛЕНИЕ «ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ» И ДР.



особенно интересен и оставил только положительные эмоции и впечатления. Особенно интересно было узнать, как живут студенты в других странах, искать какие-либо сходства и различия студенческой жизни. Как волонтеру-организатору очень помогло наличие в ТГУ организаций, взаимодействующих с иностранными студентами и курирующих их. Также большим плюсом стала сплочённая и ответственная волонтерская команда Центра UNIVOL», – делится впечатлениями студентка «организации работы с молодежью» Ольга Катаева.

Однако к участию в лекциях приглашаются не только иностранные студенты ТГУ. Мы стремимся рассказать о возможностях международного волонтерства из первых уст, приглашая участников международных волонтерских программ. Это могут быть как томские студенты, так и иностранные. Например, одна из таких лекций прошла в феврале 2016 года со студентками Сарой Ламуру (Франция) и Эвой Блахут (Польша) – участницами програм-

мы «Европейская волонтерская служба». European Voluntary Service (EVS)

поддерживает участие молодежи в различных формах волонтерской активности как в Европейском союзе, так и за его пределами. Такие проекты включают молодых волонтеров в некоммерческую деятельность для общей пользы в

странах, не являющихся их странами проживания. EVS-проект предоставляет возможность в течение длительного времени «поволонтерить» за рубежом в некоммерческой или социальной организации, не неся при этом особых финансовых затрат, так как эта программа – грантовая.

На тот момент девушки проходили практику в Красноярской общественной организации «ИНТЕРРА» и их согласились приехать в Томск рассказать о своем увлекательном опыте волонтерской деятельности в программе.

НАША ЦЕЛЬ – РАССКАЗАТЬ КАК МОЖНО БОЛЬШЕ О ВОЗМОЖНОСТЯХ МЕЖДУНАРОДНОГО И ИНОГОРОДНОГО ВОЛОНТЕРСТВА СТУДЕНТАМ ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА И ПОМОЧЬ ИМ ВЫСТРАИВАТЬ СВОИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ТРАЕКТОРИИ С УЧЕТОМ УВЛЕКАТЕЛЬНОГО И РАЗНООБРАЗНОГО ОПЫТА ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.





ОПЫТ УЧАСТИЯ В МЕЖДУНАРОДНОМ ВОЛОНТЁРСКОМ ПРОЕКТЕ «INTERNATIONAL KINDERGARTEN»

**ПРАНЖАЛ СИНАЙ, ИНДИЯ, СТУДЕНТ ИНДИЙСКОГО
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА (IIT DHANBAD)**

Всем привет, меня зовут Пранжал, я студент, изучаю электротехнику. С мая по июль 2015 года я участвовал в волонтерском проекте «International Kindergarten» от международной организации AIESEC в Томске. Я не могу сказать, что это было обыкновенное путешествие, это был шанс открыть для себя новую жизнь: открыть Россию, страну поэтов, композиторов и философов. Томск для меня – город вдохновения, в котором я наконец-то открыл себя. Я говорю не о возможностях, которые у меня были, а о мечтах, к которым я стремлюсь. Я рад, что наконец-то у меня появился шанс следовать за мечтой.

Во всём изобилии мира можно выделить то, что всегда остаётся с нами, – это впечатления. Каждый день мы сталкиваемся с множеством ситуаций,

но в конечном итоге то, что мы выносим из них, – это впечатления. И если эти впечатления позитивны, приятны и наполнены любовью, то тогда они помогут нам многого добиться в жизни. С другой стороны, если впечатления негативны и токсичны, они также могут способствовать прогрессу. Не будет ошибочным сказать, что жизнь в общем – это коллекция впечатлений. Впечатления и воспоминания, которые мы храним, ведут нас и побуждают к действиям. Все мы можем наблюдать это в нашей собственной жизни, когда попадаем в трудные ситуации. Такие ситуации провоцируют у нас воспоминание о каком-либо случае, после которого мы получали поддержку со стороны родных и близких, и этот положительный опыт помогает нам двигаться вперёд.

Мой проект начался в середине недели, в июне. Со мной вместе были и другие ребята: Джанис из Китая и два волонтера из Индии – Юдит и Санудж. Мы должны были работать вместе с воспитателями над мероприятиями для детей разного возраста. Изначально проект на-

чался немного позже, но я был самым счастливым человеком, когда наконец-то этот момент настал. Как только я начал свою волонтерскую работу, я сразу встретился с самыми милыми и динамичными душами на этой планете. Нам было очень интересно друг с другом: хоть дети и не знали английского языка, мы общались на языке эмоций.

В самый первый день мне показали, как проходят занятия, и я сам немного занимался с детьми: писал слова на моём родном языке, рисовал разные флаги и т. д. Позже я осознал, что каждая мелочь из того, что я делаю, отпечатывается в сознании детей, и тогда я стал

более внимательно и аккуратно относиться к своим действиям. Детские сады в России в сравнении с Индией довольно большие, я был ошеломлён, увидев, насколько хорошо развито воспитание детей с самого раннего возраста. Это было очень забавно снова почувствовать себя ребёнком и отвечать на невинные вопросы молодых и пытливых



детских умов. Помимо работы с детьми, у нас также было много различных дискуссионных сессий с менеджерами проекта, где ко мне относились как к эксперту.

После моей волонтерской работы я обычно гулял по городу, ходил в музеи, супермаркеты, пробовал всякую разную еду. Будучи иностранцем, я всегда находился в центре внимания и каждый с удовольствием был готов узнавать о моей стране и культуре. В короткий срок Томск стал моим вторым домом. Я смог быстро адаптироваться и жить самостоятельно. Я следовал своей старой мантре: быть настойчивым и постоянно учиться. Перед тем, как сказать: «Я не могу», скажите: «Я попробую». Было очевидным то, что это время может больше никогда не повториться в моей

ЭТИ ВСТРЕЧИ ОКАЗАЛИ БОЛЬШОЕ ВЛИЯНИЕ НА МОЮ ЖИЗНЬ: Я ОСОЗНАЛ ВСЮ ВАЖНОСТЬ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ И УСВОИЛ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ТАКОЙ БОЛЬШОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, И Я ПОСТЕПЕННО ПРЕОБРАЖАЛСЯ В БОЛЕЕ ЗРЕЛУЮ ЛИЧНОСТЬ.

жизни, поэтому я решил наслаждаться путешествием настолько, насколько это было возможным.

По моему мнению, это нормально получать некоторые выгоды для себя от волонтерства. Много всего нужно подготовить и сделать, чтобы получить успешный волонтерский опыт. Помимо выбора проекта, изучения культуры и истории города, сбора чемоданов, есть ещё несколько вещей, которые необходимо сделать, чтобы иметь все шансы пре-

успеть на своём пути. Важно подумать о том, как волонёрский опыт поможет продвинуться профессионально, и что нужно сделать для того, чтобы стать счастливее. Советую написать какие-либо идеи в дневнике перед отъездом, так, если даже интересы переменятся на середине пути, будет возможность проследить изменения с самого начала. Быть вне своей зоны комфорта, сталкиваться с ситуациями, с которыми не сталкивался раньше, учиться расслабляться и наслаждаться даже под давлением – это очень важно.

Всё, что со мной произошло, никогда бы не случилось, если бы я оставался в уютных границах моей зоны комфорта. Я всегда благодарен Богу за всё, что со мной происходит. Даже мои друзья и семья были поражены тому, что я до сих пор держу связь со всеми моими русскими друзьями, несмотря на то, что прошло уже много времени.

Официально проект был закончен, но для меня он

не закончится никогда.

Мои мысли и чувства также разделяют и другие волонтеры – участники международного проекта в детском саду. Для подтверждения хочу привести слова моего коллеги – Сануджа:

ВОЛОНТЁРСТВО – ЭТО ПРЕКРАСНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ И БОЛЬШАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ПОТОМУ ЧТО МЫ ОЛИЦЕТВОРЯЕМ НЕ ТОЛЬКО НАС САМИХ, НО И СВОЮ СЕМЬЮ, СВОЙ УНИВЕРСИТЕТ, РОДНОЙ ГОРОД, А ИНОГДА И СВОЮ СТРАНУ.

«Прошло уже много времени с тех пор, как завершился мой проект, но я до сих пор жажду встретиться снова со всеми, с кем я познакомился. Центром моего путешествия был проект

«International Kindergarten», который предполагал прямое взаимодействие с детьми, по моему мнению, с самыми «чистыми» составляющими любого общества. Изучение русской культуры и её ценностей, особенно при помощи этих маленьких сияющих звёздочек, стало изюминкой моей волонёрской стажировки. Я узнал множество интересных фактов о России и освободился от большого количества стереотипов: медведи всё-таки невзначай не разгуливают по улицам. Одна из главных вещей, которые я понял для себя, – это убеждение в том, что действительно «если» я попробую, тогда я смогу достичь многого и справиться с любыми условиями жизни, несмотря на то, насколько неблагоприятными





они могут оказаться. Также я открыл другую сторону себя: ту, которая не боится принимать вызовы или обстоятельства и думать об окружающих людях, быть внимательным к ним. Моё путешествие могло завершиться в Томске, но на самом деле оно началось с Томска. Это были интересные, идеальные полтора месяца в России с друзьями, с которыми я хотел бы встретиться снова, и с прекрасными воспоминаниями, которые, я уверен, навсегда останутся в глубине моего сердца и моей души».

Мой волонтерский опыт также заставил меня двигаться дальше. Возвратившись домой вдохновлённым, я начал работать над двумя проектами. Мой первый проект «Vivekananda» заключался в том, что я начал выкладывать в течение ста дней мотивационные цитаты для россиян. Позже я скооперировался с моими русскими друзьями

для запуска моего другого проекта, идея которого состоит в том, чтобы пригласить то м и ч е й

в увлекательное «путешествие» через индо-русскую кухню, познакомить людей с индийскими блюдами, приготовленными по-русски. Было очень приятно видеть участников проекта, успешно готовящих индийские блюда на своей кухне из самых простых ингредиентов. В отличие от других сайтов, предлагающих рецепты индийских блюд, мы успешно адаптировали рецепты под вкусы моих русских подписчиков.

Подводя итог, хотелось бы сказать, что в какой-то момент своей жизни мы понимаем, что важно меняться – чем раньше, тем лучше. После того, как побудешь международным волонтером, в основном можно приобрести такой навык, как адаптируемость: маленькие испытания дают опыт для того, чтобы потом преодолевать большие трудности. Никогда не говорите: «Ничто не сможет сломить меня». Всё, что не убивает нас, делает нас сильнее. Заводя новых друзей и сталкиваясь с незнакомыми людьми разных интересов и возрастов, всегда есть возможность, что кто-то бу-

дет вас ненавидеть, кто-то любить, нам лишь следует делать всё возможное. Жизнь – как матрёшка, чему-то нам нужно научиться, а от чего-то избавиться. Чем более зрелыми мы становимся, тем лучше познаём самих себя. Так что продолжайте работать над собой, а стремление к развитию и совершенству приложится само собой. Если путь мало исхожен, ещё не значит, что он не

стоит того, чтобы на него ступать. Выбирая международное волонтерство или пункты назначения, неизвестные большинству людей, такие как Галапагос или Занзибар, делая что-то совершенно другое и совершая открытия, мы получаем воодушевляющий опыт.

ДЕТСКО-ВЗРОСЛЫЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРОЕКТ «МИР БЕЗ ГРАНИЦ»: ГРАНИ СОТРУДНИЧЕСТВА МБДОУ № 4 «МОНТЕССОРИ» Г. ТОМСКА И ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНО-ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВОЛОНТЕРСТВА ТГУ «UNIVOL»

ТАТЬЯНА АЛЕКСАНДРОВНА КОСТЕНКО, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА ПОЛЕЖАЕВА, ЗАВЕДУЮЩАЯ МБДОУ № 4 «МОНТЕССОРИ» Г. ТОМСК

В детском саду № 4 «Монтессори» г. Томска с 2011 года реализуется сетевой международный проект «Мир без границ». Он проводится совместно с международной молодежной организацией AIESEC в рамках международного проекта «International Kindergarten».

Проект «Мир без границ» направлен на решение задач разного типа:

- задачи адаптации по укреплению психического и физического здоровья детей и сохранению их эмо-

ционального благополучия;

- задачи социализации, предполагающие приобщение детей к социокультурным ценностям, становление толерантности и включение семьи в образовательный процесс;

разовательный процесс;

- задачи индивидуализации, направленные на становление субъектной позиции ребенка, сопровождение его интереса и поддержку самостоятельности.

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА: РАСШИРЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА ДЛЯ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ПРОЦЕССА – ДЕТЕЙ, ПЕДАГОГОВ, РОДИТЕЛЕЙ, СТУДЕНТОВ-ВОЛОНТЕРОВ ЗА СЧЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТНОЙ «ВСТРЕЧИ» ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАЗНЫХ КУЛЬТУР И ПОКОЛЕНИЙ.

За годы сотрудничества мы познакомились со студентами-волон-

терами из Греции, Германии, Эквадора, Колумбии, Китая, Италии, Сингапура, Индии, Бразилии, Словении. Каждая встреча со студентами-волонтерами из разных стран убеждает нас в понимании того, что мир открыт и безграничен, интересен и дружелюбен!

В июне 2015 года в нашу международную команду, состоящую из педагогов, детей и родителей детского сада, добавились 3 волонтера из Индии, приехавшие по линии сотрудничества с AIESEC, а также российские и зарубежные студенты-волонтеры из Томского государственного университета. Обращение в Центр социального волонтерства ТГУ «UNIVOL» обусловлено было двумя причинами:

- 1) требовалось расширить количество иностранных участников из других стран (культур);
- 2) необходимо было найти группу переводчиков-волонтеров.

Отметим, наша заявка в Центр была мгновенно удовлетворена. Таким образом, в проект наряду с российскими студентами-волонтерами из ТГУ, готовыми выступать в роли переводчиков, подключились студенты (аспиранты) – иностранцы из Италии, Ирака, Монголии, Казахстана.

Объединив усилия, команда ежедневно на базе

детских групп МБДОУ № 4 «Монтессори» г. Томска создавала условия для расширения представлений о многоязычном окружающем мире. Иностранные волонтеры представляли культуру своей страны, а также участвовали в подготовке других тематических культурных мероприятиях и постоянно общались с детьми. Студенты-волонтеры из Центра «UNIVOL» помогали как с организацией тематических мероприятий для детей, так и с налаживанием коммуникации между воспитателями и иностранными волонтерами.

Проект «Мир без границ» был построен с учетом принципов активного обучения, которые имеют долгосрочный эффект, наблюдаемый на всем протяжении взросления ребенка. Активное обучение предполагает такие формы, содержание и приемы совместной и самостоятельной деятельности, при которых у ребенка есть возможность:

- выбирать вид деятельности, способ действия, команду для реализации задачи – быть инициативным субъектом собственного образования;



- побывать в разных ролях и приобрести новый социальный опыт;
- за счет разных заданий и форм деятельности найти для себя задачи по силам и на вырост. А педагог (волонтер) - тьютор поможет перевести эмпирический опыт в умение.

Концепция проекта 2015 года состояла в следующем: для детей организовались тематические недели: европейская, азиатская и русская, в ходе которых происходило знакомство с культурой различных стран.

Деятельность по проекту разворачивалась в разных плоскостях:

- в поликультурном взаимодействии на разных предметностях: языковой, географической, исторической, культурологической;
- в проектной деятельности, в ходе которой образование осуществляется

через пробу собственных возможностей и понимание собственных дефицитов;

- в событийном формате, предполагающем погружение в ситуацию и рефлексию происходящего.

Важными принципами международного взаимодействия мы считаем:

- отсутствие языкового барьера, преодоление незнания языка доступными языковыми средствами: жестами, мимикой, пантомимой, продуктивной деятельностью, игрой.

- самостоятельность детей в выборе временной команды и работа в ней для решения задачи, готовность приобретать бесценный опыт взаимодействия в

разновозрастных группах;

- желание проявлять инициативу и отвечать за принятые решения, умение ориентироваться в ситуациях неопределенности;

- многопредметность программы, потому что в ней работают вместе с педагогами и будущие банкиры, менеджеры, спортсмены, искусствоведы;

- демонстрация компетенций, т.е. преобразование эмпирического опыта через рефлексию и осмысление в навык, применяющийся в других ситуациях и

на другом предметном материале.

Основные содержательные и организационные формы, используемые в проекте: дидактический / рефлексивный круг; творческая мастерская; квази-исследование; олимпиада/

спартакиада; фестиваль/карнавал; тематическая экскурсия; общее заседание; флэшмоб.

Сетевой образовательный проект «Мир без границ» наряду с другими проектами включен в образовательную программу детского сада № 4 «Монтессори» как одно из условий становления современных образовательных результатов дошкольников и выращивания детско-родительского сообщества, учитывающего интересы друг друга.

Результаты по итогам участия в проекте индивидуальны для каждого участника и носят вероятностный характер. Все зависит от степени участия на каждом этапе программы и от



степени погружения каждого участника в события, организованные в рамках проекта «Мир без границ».

Для детей:

- попробовать элементы проектной деятельности – работу в команде, создание продукта, обсуждение задач, решение трудностей;
- прикоснуться к культурным, историческим, языковым традициям другого народа;
- расширить пространство для приобретения социального опыта;
- развивать способности к коммуникации в рамках двуязычного пространства.

Для родителей:

- возможность стать участником образовательного события, увидеть своего ребенка в коммуникации с разными участниками программы (сверстниками, педагогами, иностранными волонтерами, другими родителями);
- погрузиться в билингвальную среду и актуализировать (восстановить) знания иностранного языка;
- увидеть своего ребенка на «фоне» других детей, его ресурсы и себя как родителя «на фоне» других родителей и

свои

ресурсы;

- увидеть, что ребенок может самостоятельно, а в чем нужна еще помощь и какая она должна быть;
- ощутить свою включенность в познавательный и образовательный процесс детского сада.

Для педагогов и российских студентов волонтеров из ТГУ:

- опыт проектной деятельности и понимание современных образовательных результатов;
- опыт работы с родителями, иностранными волонтерами и коллегами по созданию исследовательской и коммуникационной среды;
- опыт работы в билингвальной среде, установление личной коммуникации и создание атмосферы для коммуникации между разными участниками проекта;
- опыт разработки и оформления инновационной образовательной программы, предъявления ее результатов;
- умение наблюдать, анализировать,

рефлектировать по поводу происходящего события;

– мобильно реагировать на изменяющиеся обстоятельства в организации проекта;

– опыт формирования конкретных заказов семьи по работе с ребенком.

Для иностранных волонтеров:

– знакомство с культурой другой страны через представителей этой страны;

– освоение приемов коммуникации;

– приобретение опыта работы в образовательной организации;

– опыт работы в поликультурной и многоязычной среде,

установление личной коммуникации и создание атмосферы для коммуникации между разными участниками проекта.

Хочется также отметить, что иностранные волонтеры получили незабываемый опыт в работе с детьми,

Санудж и Юдит (волонтеры из Индии) очень прониклись к детям, их поразила открытость и отсутствие языкового барьера у ребят, им было очень легко

работать с ними.

Для волонтеров Центра это было отличной языковой практикой, они переводили, общались, приспосабливались к индийскому акценту. Елизавета Токарева, участница проекта, отмечает: «Это было прекрасное времяпровождение. Я раньше не знала, что в Томске есть садик «Монтессори», и была заинтригована.

САНУДЖ, ВОЛОНТЕР ИЗ ИНДИИ, ПОДЕЛИЛСЯ СВОИМИ ЛИЧНЫМИ ЧУВСТВАМИ: «ЭТОТ ПРОЕКТ ОКАЗАЛСЯ НЕОЖИДАННО ИНТЕРЕСНЫМ. ВЕДЬ ДЕТСТВО – ЭТО ВСЕГДА ТАЙНА, НЕ КАЖДЫЙ ВЗРОСЛЫЙ МОЖЕТ ПОНЯТЬ ЭТУ ДЕТСКУЮ НЕВИННОСТЬ. НАБЛЮДАЯ ЗА ДЕТЬМИ, МНЕ САМОМУ ХОТЕЛОСЬ ВЕРНУТЬСЯ В ДЕТСТВО. МНЕ ОЧЕНЬ ПОНРАВИЛСЯ ЭТОТ ПРОЕКТ, И Я ЧУВСТВОВАЛ СЕБЯ ТАМ ПРОСТО ЗАМЕЧАТЕЛЬНО».

Мне безумно понравилось отношение воспитателей к детям и их досугу. Гости наши тоже были впечатлены организацией мероприятий и фантазией педагогов. Мне кажется, у наших гостей из Индии восторга в глазах было чуть ли не больше, чем у детей».



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ВОЛОНТЕРСКИЙ ЛАГЕРЬ «ЕСОСАМР»

АНАСТАСИЯ ОМАРОВА, УЧАСТНИК ОРГКОМАНДЫ ВОЛОНТЕРСКОГО ЛАГЕРЯ «ЕСОСАМР»

В нашем городе Томске расположена огромная система родников, 8 из которых, как стало известно, находятся на территории Томского государственного университета. В течение года команда проекта «ЭКОвТГУ» занималась благоустройством родников, а также проводила акции с целью распространения информации об этих важных для университета экологических объектах.

Экологическая сфера волонтерства является одной из самых популярных в мире, а интерес российской молодежи к волонтерским проектам данной тематики набирает все большие обороты. Узнав о важности родниковой системы для Университетского озера, а также осознав необходимость в информировании горожан о проблеме плохого обращения с родниками и природой в целом, команда Центра волонтерства «UNIVOL» в сотрудничестве с межрегиональным добровольческим движением «Сфера» (г. Нижний Новгород) организовала международный волонтерский лагерь.

В эко - лагере приняли участие 7 иностранных волонтеров из Вьетнама, Марокко и Египта, а также 7 студентов ТГУ. Целью этого междуна-

родного лагеря стало благоустройство территории родников и создание зоны отдыха вдоль Университетского озера.

Программа лагеря была очень разнообразной. С 27 июня по 8 июля волонтеры успели очистить территорию озера, познакомиться с достопримечательностями Томска и поделиться особенностями культуры своих стран.

Каждый день был наполнен работой. В первой половине дня



«ВПЕЧАТЛЕНИЯ ОТ САМОГО ЛАГЕРЯ ТОЛЬКО ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ. Я НИ КАПЛИ НЕ ЖАЛЕЮ, ЧТО ВСТАВАЛА В КАНИКУЛЫ, КАЗАЛОСЬ БЫ, ПО БУДИЛЬНИКУ И ШЛА К ЭТИМ ВЕСЕЛЫМ, ТРУДОЛЮБИВЫМ И ТАКИМ РАЗНЫМ РЕБЯТАМ. МЫ ВМЕСТЕ ОЧИЩАЛИ ОЗЕРО, УЧИЛИСЬ КРАСИТЬ И КОПАТЬ, ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПОДРУЧНЫЙ МАТЕРИАЛ ЗА НЕИМЕНИЕМ СПЕЦИАЛЬНЫХ СРЕДСТВ (БУТЫЛКА С ВОДОЙ СТАЛА В РУКАХ АБДЕЛЯ (МАРОККО) УРОВНЕМ ДЛЯ ИЗМЕРЕНИЯ, НАСКОЛЬКО РОВНО МЫ ВКОПАЛИ ЛАВКИ)», – ГОВОРIT УЧАСТНИК ЛАГЕРЯ ЕКАТЕРИНА КОРОЩЕНКО.

ребята собирали сухую траву, избавлялись от сорняков, чистили родники от тины, убирали мусор на территории будущего «парка». Кроме этого, командой были подготовлены и покрашены, а затем установлены скамейки, столики и арка.

Вторая половина дня была наполнена увлекательными походами по музеям и достопримечательностям Томска, а также непринужденными прогулками по улицам нашего города. Каждый день ребята делились друг с другом чем-то новым: мы узнавали традиции других стран, учились готовить и пробовали национальные блюда, устраивали совместные просмотры российских фильмов и даже вместе отпраздновали День Ивана Купалы.

«Раньше я никогда не работала с граблями, но сейчас мы с ними «хорошо знакомы». От лагеря у меня осталось много впечатлений, особенно наши веселые рабочие дни, когда мы работали и пели одновременно. Я познакомилась с новыми друзьями из разных стран.

*Было интересно узнать
о культурах*

стран, о которых я так мало знала. На самом деле мой кругозор по-настоящему расширился. Также хочу сказать, что организаторы лагеря показали мне красивые, интересные места: томские музеи, памятники и рассказали нам об их истории», – мнение Ви, участницы лагеря из Вьетнама.

Кроме работы по благоустройству родников, команда волонтеров занималась и продвижением информации о данном проекте. Каждый день мы снимали видео-дневники, делясь сделанной работой со студентами ТГУ и жителями Томска. Кроме этого, волонтеры из Марокко и Вьетнама на один день стали участниками молодежного образовательного форума «Томский коллайдер», где рассказали о работе в «ЕСОСAMP», своих эмоциях, полученном опыте, а также поделились с остальными участниками интересной информацией о жизни молодежи в их странах.





За две недели участникам волонтерского лагеря удалось создать небольшую зону отдыха – приятное место, которое может посетить каждый житель города и насладиться красотой Университетского озера.

ХАССАН, ВОЛОНТЕР ИЗ ЕГИПТА, ДЕЛИТСЯ СВОИМИ ЭМОЦИЯМИ:
«УЧАСТИЕ В ЛАГЕРЕ «ЕСОСАМР» ОЧЕНЬ ПОЛЕЗНО ДЛЯ ВСЕХ, ПОТОМУ ЧТО МЫ ВСЕ ДОЛЖНЫ ЗАБОТИТЬСЯ О ПРИРОДЕ, И БЫЛО БЫ НЕПЛОХО, ЕСЛИ БЫ МЫ ДЕЛАЛИ ЭТО ВМЕСТЕ, НАПРИМЕР, УБИРАЛИ МУСОР, КАК СЕЙЧАС. ТАКОЙ ОПЫТ Я СОВЕТУЮ ПОЛУЧИТЬ КАЖДОМУ: ЕСЛИ ХОТИТЕ СДЕЛАТЬ ЧТО-ТО ПОДОБНОЕ, ВАМ НУЖНО ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ТАКОМ ЛАГЕРЕ, А ТАКЖЕ ВЫ СМОЖЕТЕ ЗАВЕСТИ МНОГО НОВЫХ ИНТЕРЕСНЫХ ДРУЗЕЙ. ДЛЯ МЕНЯ ОЧЕНЬ ВАЖНО, ЧТО МЫ ВМЕСТЕ ОБЛАГОРАЖИВАЕМ ПРИРОДУ КАК ДОБРЫЕ ВОЛШЕБНИКИ, И ТЫ МОЖЕШЬ ДЫШАТЬ ПОЛНОЙ ГРУДЬЮ, НЕ ВАЖНО, ГДЕ ТЫ ЖИВЕШЬ ИЛИ ИЗ КАКОЙ ТЫ СТРАНЫ».

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	2
Угольников К. О Центре социально-профессионального волонтерства ТГУ «UNIVOL».....	3
Омарова А. Волонтерские практики студентов ТГУ в организациях города.....	5
 ПРОЕКТЫ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВОЛОНТЕРСТВА	
Кондратович Е. Проект по сохранению и благоустройству родников Томского государственного университета «ЭКОвТГУ».....	8
Ковпак Е. Опыт профессионального волонтерства в международной организации AIESEC.....	11
Асютина О. Ресурс студенческой общественной организации «Агентство содействия молодой семье «Эгида» в реализации проектов в социальной сфере.....	13
 ПРОЕКТЫ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ	
Прохоренко Д. Благотворительная акция в поддержку одиноких бабушек и девушек «Старость в радость».....	18
Баентурова М. Благотворительная ярмарка в помощь диким животным зоопарка «ТОТЕМ».....	21
Петонова А. Социальный проект, посвященный здоровому образу жизни «Танцующий Томск».....	24
Волонтерская организация ППОС ТГУ «Инициатива».....	27
Мероприятия в честь памяти 70-летия победы в Великой Отечественной войне.....	29
Ежегодная акция «Ярмарка здоровья».....	31
Благотворительная ярмарка «Маленькая радость большому сердцу».....	33
Егорова А. Благотворительный проект «Большое сердце».....	36
Соколенко В. Социальный проект «Дом моего друга».....	39
Перминов В. Спортивно-мотивационный проект «Тренер-друг».....	42
Самойлова К. Социально-профессиональный проект МФУ ТГУ	

«Свет добра».....	46
-------------------	----

ВОЛОНТЕРСКИЕ ПРОЕКТЫ С МЕЖДУНАРОДНЫМ УЧАСТИЕМ

Алюнина Ю. История проекта «TSU on-line».....	48
Почечуева Е. Опыт реализации проекта «Language Exchange»	53
Боровикова М. Опыт участия в программе «Global Citizen»	57
Перцев А. Опыт участия в программе «Host family»	60
Савельева М. Международный волонтерский лагерь в Германии.....	62
Ситник Г. Опыт участия сопровождения иностранных волонтеров в Томске – программа «Buddy».....	66
Мультикультурные лекции ТГУ.....	69
Синай П. Опыт участия в международном волонтерском проекте «International Kindergarten».....	72
Костенко Т.А., Полежаева Е.В. Детско-взрослый междунаро- дный проект «Мир без границ»: грани сотрудничества МБДОУ №4 «Монтессори» г. Томска и Центра социально-профессио- нального волонтерства ТГУ «UNIVOL».....	76
Омарова А. Международный волонтерский лагерь «ECOCAMP».....	81

**ЛУЧШИЕ ВОЛОНТЕРСКИЕ ПРАКТИКИ ТОМСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

АВТОРЫ-СОСТАВИТЕЛИ:

**Е. Г. СЫРЯМКИНА, Т. Б. РУМЯНЦЕВА, К. И. УГОЛЬНИКОВА,
Е. Ю. ЛИВЕНЦОВА, А. М. ОМАРОВА, М. В. САВЕЛЬЕВА**

**ДИЗАЙН СБОРНИКА У.И. ГИЛЕВА
РЕДАКТОР Е.В. ЛУКИНА**